

陕西铁路工程职业技术学院文件

陕铁院字〔2016〕71号

签发人：王 津

陕西铁路工程职业技术学院 关于适应社会需求能力评估自评的报告

陕西省教育厅：

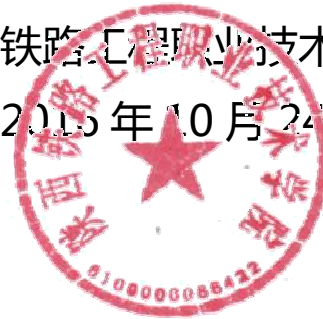
根据国务院教育督导委员会办公室《关于印发〈高等职业院校适应社会需求能力评估暂行办法〉的通知》（国教督办〔2016〕3号）、国务院教育督导委员会办公室《关于开展2016年全国职业院校评估工作的通知》（国教督办函〔2016〕36号）等文件精神，我院积极组织开展高等职业院校适应社会需求能力评估自评工作，形成了自评报告，经2016年10月19日院长办公会审议通过，现予以上报。

特此报告。

附件：陕西铁路工程职业技术学院适应社会需求能力评估
自评报告

陕西铁路工程职业技术学院

2015年10月24日



陕西铁路工程职业技术学院院长办公室 2016年10月25日印发

附件

陕西铁路工程职业技术学院 适应社会需求能力评估自评报告

根据国务院教育督导委员会办公室《关于印发〈高等职业院校适应社会需求能力评估暂行办法〉的通知》(国教督办〔2016〕3号)、国务院教育督导委员会办公室《关于开展2016年全国职业院校评估工作的通知》(国教督办函〔2016〕36号)等文件精神,我院积极组织开展高等职业院校适应社会需求能力评估自评工作,印发了《关于做好学院高等职业院校适应社会需求能力评估工作的通知》(陕铁院〔2016〕49号)文件,进一步提高认识,明确评估目的,吃透评估指标,了解评估工具,增强做好评估工作的责任感。先后完成了《高等职业院校基本情况表》、《高等职业院校师生情况表》、《高等职业院校专业情况表》、《校长问卷》、《教师问卷》和《学生问卷》等数据表和调查问卷的填报工作,按照评估内容和指标开展了自评工作,形成了如下自评报告。

一、学院概况

陕西铁路工程职业技术学院创办于1973年,2002年由铁道部划归陕西省人民政府,2003年改制升格为专科层次的高等职业技术学院。学院以交通运输类和土木工程类专业为主干,培养铁路、城轨、公路、建筑等基础设施建设和管理需要的技术技能人才,形成了以大专层次的全日制高职教育为主,继续教育、

短期培训和职业技能培训与鉴定相结合的办学格局。

学院地处“三秦要道，八省通衢”的渭南市区。建有临渭、高新两个校区，占地面积 1050 亩，学历教育在校生总数 12850 人，教职工 656 人，专任教师 537 人。所有教室配备了多媒体设备；图书馆藏书 87.07 万册，实现了现代化管理及开架借阅；两校区均建有 400 米八跑道标准田径运动场、文体中心、乒乓球馆等，设施齐全先进；学生食堂被教育厅授予“高校标准化学生食堂”称号，学生宿舍实行标准化管理。

学院依托铁路行业办学、突出铁路特色育人。设有铁道工程系、轨道工程系、道桥工程系、测绘工程系、建筑工程系、管理工程系、机电工程系、电气与信息工程系、基础课部、思想政治理论教学科研部、继续教育部、体育教学部八系四部。开设：铁道工程技术、高速铁道工程技术、道路桥梁工程技术、地下与隧道工程技术、城市轨道交通工程技术、工程测量技术、建筑工程技术、工程造价、铁道交通运营管理等三十三个专业。

学院现有国家级教学成果奖 2 项、省级教学成果奖 10 项，国家精品资源共享课 1 门、省级精品课程 8 门，中央财政重点支持建设专业 5 个、省级重点专业 12 个，中央财政支持建设的实训基地 2 个、省级实训基地 6 个，全国优秀教师 1 人、全国“五一巾帼标兵” 1 人、全国职业教育先进个人 1 人、全国职业教育轨道交通行业名师 3 人、省级教学名师 9 人、省级职教名师 6 人、省级教学团队 4 个；在中国中铁、中国铁建、18 个铁

路局（集团公司）等企业建有 236 个校外实训基地。

学院是教育部高职高专院校人才培养工作水平评估优秀院校，陕西省首批省级示范性高职院校、国家骨干示范高职院校。先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”、“首批国家级示范职业技能鉴定所（站）”、“全国无偿献血促进奖特别奖”、“全国高校校园文化成果三等奖”、“首届全国高职院校就业星级示范校”、“全国高职院校魅力校园”、“全国高职院校就业竞争力示范校”、“陕西省五一劳动奖状”、“陕西省创先争优先进基层党组织”、“陕西省文明校园”、“陕西省平安校园”、“陕西省依法治校示范校”；连续六年荣获“陕西省校园文化成果一等奖”，连续三年被评为“陕西省职业技能鉴定先进单位”。

二、办学基础能力

（一）学院年生均财政拨款水平

2013 年陕西高校生均拨款按照 0.7 万元/生标准拨付，2014 年按照 0.9 万元/生拨付，2015 年按照 0.9 万元/生拨付。

（二）学院教学仪器设备配置

2013 年，学院教学仪器设备为 13850 台套，6059.46 万元；2014 年，学院教学仪器设备为 15856 台套，6742.70 万元；2015 年，学院教学仪器设备为 17908 台套，7603.58 万元。生均教学仪器设备值 5917 元。

主要仪器设备有地质雷达（便携式地质透视仪）、全站仪、GPS 接收机、全数字化摄影测量系统、隧道地质超前预报仪、

轨检小车、独立的三站两区间行车调度指挥实训系统等先进设备。

（三）学院的教学及辅助、行政办公用房

学院占地 1050 亩。现有两个校区，临渭校区 151 亩，高新校区 899 亩，另租用测绘教学实训基地 340 亩。建筑面积 32.99 万平方米，总资产 8.03 亿元。

临渭校区：建筑面积 14.58 万平方米。建有教学楼、实训楼、图书馆、文体中心、学生公寓、教师住宅楼、标准化学生食堂、400 米标准橡胶跑道运动场、实训基地等设施。

高新校区：建筑面积 18.41 万平方米。建有教学楼、实训楼、学生公寓楼、大学生活动中心、标准化学生食堂。400 米标准塑胶跑道运动场、实训基地等设施。

学院的教学及辅助、行政办公用房总面积为 220876 平方米，生均教学及辅助、行政办公用房面积 17.19 平方米。满足了教学、科研及行政办公的需要。

（四）学院信息化教学条件

1. 基础网络建设情况

按照学院“十二五”规划设计方案，完善了基础网络建设，2014 年投资 196 万元新建数据中心，完善信息化教学硬件环境，校企合作，投资 2400 余万元，打造了有线无线一体化基础网络环境。实现了无线网络全覆盖。

2. 云平台建设

学院投资 216 万元建成云计算中心，可提供 200 多个虚拟机，55 个 TB 的存储空间。

3. 一卡通系统建设

2016 年 8 月，学院同建设银行合作，投资 550 万元建成了校园一卡通管理系统，该系统以校园卡为载体，集学生证、考试证、工作证、身份证、借书证、餐卡、钱包、上机卡、银行卡、购物卡等功能于一体。

4. 网络高清视频监控系统

学院投资 240 余万元构建基于网络的数字视频监控系统，新增 542 余台百万高清摄像头，38 台高速红外球机和一个视频监控中心。实现监控、存储、检索和报警联动功能一体化。

5. 网络数字广播系统

学院投资 38 余万元，构建了基于网络的数字化可寻址广播系统，建设两个广播中心，搭建广播点 568 个。

6. 数据安全与海量存储

学院新增 ACENET1200 系列流量控制器、H3C S7500 防火墙、天融信防火墙，WAF 网页防火墙，上网行为管理系统，H3C IMC-UBA 用户行为审计系统等网络安全设备，并且引进 EMC 存储一台，OceanStor S5500 存储服务器一台，存储空间达到 80T。

7. 应用管理系统建设

学院更新了教务管理系统、财务管理系统、协同办公系统、网络杀毒系统等，优化了软件的功能，投资 10 万余元引进久其资产管理系统。

8. 教学信息化建设

学院所有教师均配有笔记本电脑，所有教室均为多媒体教室，现有计算机实训机房 23 个，投资 500 余万元开发了工程施工仿真软件；学院投资 280 万元与广联达软件股份有限公司共建了工程造价工作室，广联达全套造价软件以及铁路、公路、制图、平面设计等软件和图纸、图集、定额等。建设视频录播教室 2 个，微格教室 1 个，项目化教室 16 个。

9. 教学资源系统建设

先后投资建设了精品课程平台、专业教学资源库平台、国家精品资源共享库平台、通识课程平台、电子期刊和数字图书馆等一系列教学资源平台。依托职业院校数字化学习中心、高等教育出版社职教云、超星泛雅 MOOC 教学平台等信息资源平台开展专业教学资源库、在线开放课程建设。

目前，学院建设国家级专业教学资源库备选项目 1 项、省级专业教学资源库 2 项、院级专业教学资源库 28 项、国家级精品资源共享课 1 门、院级精品资源共享课 57 门，网络课程近 200 门、微课作品 134 部、多媒体课件作品 40 部，各种教学比赛教

学录像 89 部，数字资源总量达到 5758GB。

三、“双师”队伍建设

（一）学院教师结构

我院共有专任教师 537 人。教师结构如下：

学历结构：硕士及以上学历学位 435 人，占专任教师总数的 81%，大学本科学历 102 人，占专任教师总数的 19%。

职称结构：副高及以上职称 69 人，占专任教师总数的 12.8%，中级 284 人，占专任教师总数的 52.9%，初级职称 184 人，占专任教师总数的 34.3%。

年龄结构：35 岁以下 383 人，占专任教师总数的 71.3%，36-40 岁 59 人，占专任教师总数的 11%，41-45 岁 33 人，占专任教师总数的 6.1%，46-50 岁 37 人，占专任教师总数的 6.9%，51-54 岁 20 人，占专任教师总数的 3.8%，55-59 岁 5 人，占专任教师总数的 0.9%。

（二）“双师型”教师配备

全院专任教师队伍中专业课教师 397 人，“双师型”教师 298 人，占专业课教师的 75%。国家骨干院校建设专业及中央财政支持专业“双师型”教师比例达到 90%以上。

（三）兼职教师情况

聘请来自企业兼职教师 153 人，其中，初级职称 7 人，占兼职教师的 4.6%；中级职称 85 人，占兼职教师的 55.7%；高级职称 61 人，占兼职教师的 39.7%。兼职教师主要承担学院实

践技能课程的教学任务和实习指导工作。

年支付企业兼职教师课酬：2013 年支付 97 万元，2014 年支付 111 万元，2015 年支付 118 万元。

（四）教师培训情况

近三年来国外、境外培训 150 人次，国内各类培训 420 人次。

（五）教师企业锻炼情况

近三年共有 59 人次到企业担任兼职副总工程师、技术员等职务，共有 284 人次到企业锻炼。教师人均下企业锻炼时间都在 3 个月以上。

（六）教师进修深造情况

近三年教师在职进修取得硕博士学位人员 72 人，现有 12 人正在在职攻读博士。

（七）教师获奖情况及指导学生参加竞赛获奖情况

近三年来，学院教师先后获得全国职业院校信息化教学大赛国家一等奖、省级教学成果特等奖等省部级以上奖励 109 项，指导学生参加全国职业院校技能大赛测绘测量比赛获国家一等奖、全国铁路职业院校技能大赛铁道信号专业技能竞赛一等奖等省部级以上奖励 335 项。

四、专业人才培养

学院紧扣国家铁路事业发展脉搏，主动适应铁路行业发展和转型升级需要，及时调整优化专业结构，进行相关专业群建设，

始终坚持专业跟着铁路行业“走”、合作围绕铁路企业“转”、课程适应铁路市场“变”的发展策略。实现专业与产业对接，提升了专业服务铁路行业发展能力。

（一）人才培养模式的改革与创新

经过多年的探索实践，学院形成了强化校企合作、基于工学结合的“两段三结合”人才培养模式。各专业依据专业人才培养目标，围绕企业对人才的要求，结合各自专业特点，形成了符合本专业特色的人才培养模式。

铁道工程技术专业探索形成了“学工融合、知行并进”的人才培养模式，地下与隧道工程技术专业探索形成了“学校工地、项目贯穿”的人才培养模式，材料工程技术专业探索形成了“双融共育三结合”的人才培养模式，建筑工程技术专业探索形成了“项目贯穿、能力递进”的人才培养模式，工程测量技术专业探索形成了“三岗并举、六方对接”的人才培养模式等。

（二）课程体系与课程结构

学院出台了《人才培养方案制（修）定管理办法》，每年印发专业人才培养方案制（修）定原则意见。所有专业根据调研结果修订和完善人才培养方案，每三年进行一次较大幅度的修订。

各专业以培养技术技能人才为目标，打破原有学科的课程体系，按照基于工作过程的思路，构建了基于“工作过程系统化”的课程体系。按照职业岗位（群）分析→典型工作任务提炼→行动领域划分→学习领域开发→学习情境（课程内容）设计→教学

组织设计的步骤进行课程体系开发，构建了公共基础学习领域、专业基础学习领域、专业核心学习领域、专业拓展学习领域、综合实训学习领域、专项素质学习领域、创新创业教育学习领域、公共选修学习领域、专业选修学习领域等 9 个学习领域课程。实现了人才培养规格与岗位任职要求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程、学历证书与职业资格证书的对接。满足企业对技术技能人才的要求，让学生掌握一技之长，兼顾多种能力。

在土木工程类专业课程体系架构中，突出培养学生的五大能力，即计算机应用能力、识图与绘图能力、测量能力、试验检测能力和结构检算能力，提升了学生的职业技能、就业竞争力和可持续发展能力。

（三）专业实践教学体系建设

为进一步规范实践教学体系建设和运行，优化实践育人环境，提高实践教学质量，实现人才培养目标，制定了《陕西铁路工程职业技术学院实践教学体系建设及运行指导性意见》、《实践教学管理办法》、《校内实训基地开放管理办法》、《实习实训安全管理办法》、《顶岗实习管理办法》、《现场教学管理办法》等二十余个实践教学管理文件。从目标、内容、条件、管理、评价等五个方面构建了实践教学管理体系，见图 1，通过对实践教学体系运行过程中反映的问题进行统计、分析，提出整改、调控措施，不断提高实践教学质量。

各专业以技能培养为主线，结合专业特点，按照基本技能、专项技能和综合职业技能等层次，构建了符合专业人才培养模式的递进式实践教学体系，并建成了一批设备先进、资源共享、开放服务的校内外实习实训基地，同时还着力培养高素质实践教学队伍，提高了学生实践能力。

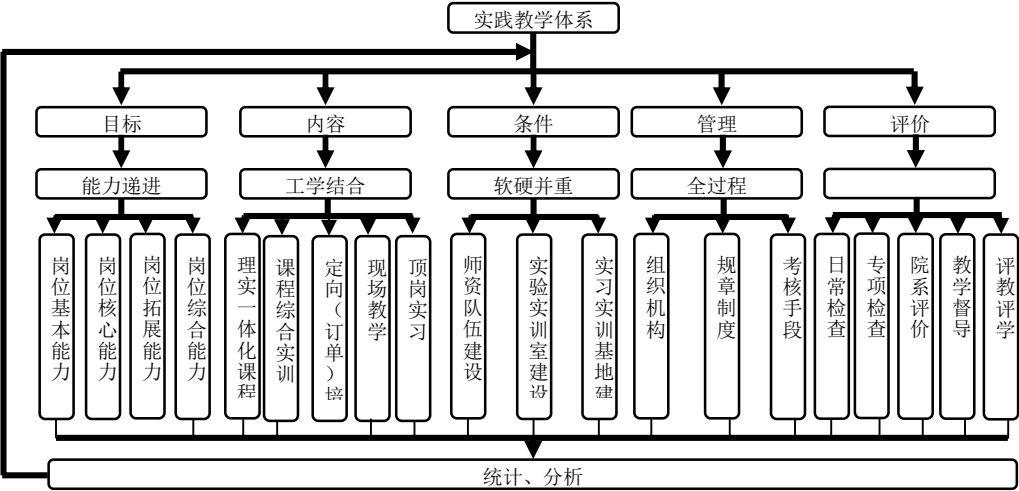


图 1 实践教学体系框图

（四）校内、外实习实训基地建设

学院现有校内实训基地 14 个，实训室 82 个，其中 2 个国家级实训基地，6 个省级实训基地。校内实践教学工位数 5150 个，生均校内实践教学工位数超过 0.4 个。

校外实习实训基地 236 个。2014 学年学生校外实习实训基地学时总量 1673240 人天，年生均校外实训基地实习时间到达 130 天以上。

近三年来，学院与企业合作建成了校内高速铁路综合实训基地、高速铁路隧道综合实训基地、建筑工程综合实训基地、土建

类专业测绘综合实训基地、运营管理综合实训基地、通讯信号及接触网综合实训基地、机车驾驶实训基地、道路检测综合实训基地及施工仿真教学平台等一流的实习实训基地 ;建成了试验检测中心、物资经营中心等“校中厂”。

企业提供的校内实践教学设备值：2013 年 147 万、2014 年 147 万、2015 年 219 万。

现有实训基地基本满足学院各专业实训教学和技能训练需要，同时可满足线路工、测量工、接触网工、电工等 45 个工种的鉴定工作。

（五）顶岗实习的组织与管理

学院制定了《顶岗实习管理办法》等制度，校企合作处、就业指导中心、教务处、各专业系、学生处统筹协调顶岗实习管理工作。各系部根据学院管理办法制定顶岗实习管理相关实施细则，购置并运用了顶岗实习管理平台，规范顶岗实习管理，逐渐形成企业和学校共同教育、共同管理的模式。

顶岗实习实行双导师制。聘请企业技术骨干为兼职指导教师，负责顶岗实习学生的现场组织管理、技能训练、实习考核等工作；校内指导教师根据顶岗实习具体项目对学生进行理论指导，并与校外指导教师保持联系，相互配合。顶岗实习学生考核成绩由校内指导教师和企业指导教师共同完成。

强化顶岗实习过程管理。设计了《顶岗实习教学计划及考试安排表》、《顶岗实习指导教师联系顶岗实习学生记录》、《学

生顶岗实习报告》、《顶岗实习鉴定表》等系列过程资料，采取指导教师定点、院系领导走访等多种形式强化过程管理。

（六）校企合作体制机制建设

学院成立了陕西铁路建筑职业教育集团和“五位一体”校企合作办学理事会，建立了“四级对接”校企合作运行机制，做到职能部门联合、育人功能对接、校企合作共赢。

校企合作“四级对接”运行机制见图 2。

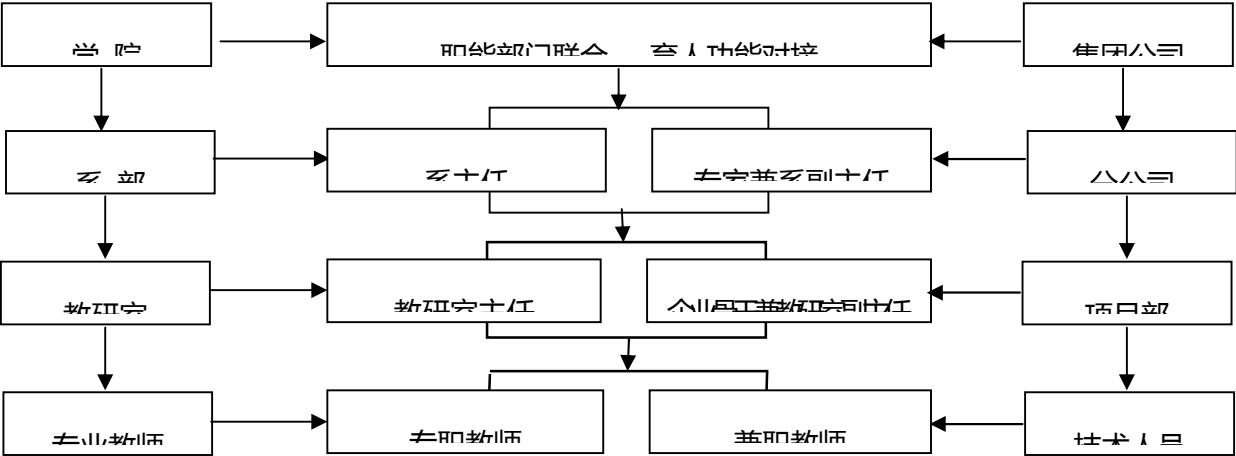


图 2 校企合作“四级对接”运行机制

充分发挥理事会的宏观指导、战略协调作用，以互利共赢为纽带，做到“学院对接集团公司，系部对接分公司（项目部），教研室（专业）对接项目部（工区），教师对接工程技术人员”。明确了各方职责分工，强化专业建设，完善制度、经费、人员、激励等保障措施，形成激励政策先行、经费保障到位、全员积极参与的格局，达到双方受益共赢的办学目的。

学院先后和中铁一局、中铁四局、中铁航空港、广州铁路集团公司等 20 多家单位建立了战略合作关系。学院领导每年分片定期走访企业，及时了解企业发展战略，邀请企业帮助规划学院发展战略，促进企业与学院在人才培养、师资队伍建设、实习实训基地建设、产学研合作、技术研发成果转化等方面合作项目的实施。定期召开理事会议和校企合作论坛，邀请长期合作企业、高校专家等共同研究和分析铁路、公路、城市轨道等领域建设形势和人才需求状况，为学院的专业设置和人才培养把脉。学院校企合作处、就业指导中心、教务处、人事处、科技处等职能部门积极和企业人力资源部、工程技术部、科技研发中心开展全方位合作。

先后出台了《关于加强校企合作的实施办法》、《关于进一步加强校企合作，推进“四级对接”工作的实施意见》等十余项制度，明确了校企合作中各方的责权利，规范了校企合作的实施。

校企合作论坛：学院每年召开一次校企合作论坛，召开理事会议、职教集团各专门委员会会议，共同对学院的发展规划、专业建设、人才培养、产学研规划等事关学院改革和发展的重大事项，开展咨询指导和评议监督。

订单培养：校企共建企业冠名订单班，与订单企业联合制定培养方案，教师和企业人员共同授课，企业管理人员担任兼职辅导员或班主任。

现场教学：适应企业生产需要，将课堂搬到施工现场，开展

现场教学。由系部派出专业教师担任现场教学指导老师，企业采取“师带徒”的形式指定技术人员担任学生的“师傅”。结合施工内容，工程技术人员和现场教学老师合作设计学习项目，共同指导学生完成各环节的教学任务和学习成绩考核。

技术服务：学院依托校中厂、检测中心、研究中心、路通公司和校内实训基地，根据企业需求，开展技术服务，帮助企业攻克施工难题，解决企业技术力量不足的问题。为企业提供了高速铁路线路精调、公路桥梁施工检测、施工控制测量、桩基检测等技术服务。

（七）企业参与实践教学情况

学院依托职教集团和校企合作办学理事会，邀请行业、企业技术管理人员定期参加专业建设研讨会、人才培养方案论证会、新开专业研讨会、实训基地（室）建设方案论证会等。校企共建实训室、企业工作站。西安铁路局、中铁航空港、铁道第一勘察设计院、中铁一局电务公司、中铁一局桥梁公司等企业与我院合作共建了高速铁路综合实训基地、高速铁路实训工区、高铁隧道综合实训基地等；中铁一局桥梁有限公司、中铁西南科学研究院等公司分别与我院合作共建了试验检测中心和物资经营中心、检测分中心、BIM 技术应用研究中心和高性能混凝土工程研究中心等；在中铁一局三公司、中铁二十局四公司等单位成立了 13 个企业工作站。

（八）企业订单培养学生情况

校企合作企业达到四百余家。学院先后与中铁一局、中铁

四局、中铁航空港、西安铁路局、广州铁路（集团）公司等企业建立了战略合作关系，按照技术先进、生产任务饱满、育人环境好、就业质量稳定、发展潜力大的原则，重点选择中国中铁、中国铁建、各铁路局等国有大中型企业，以订单培养为纽带，以校企双方优势资源为依托，共建企业冠名订单培养班。在确定合作企业的基础上，明确企业、学校、学生各方责任与权利，保障订单培养协议认真履行。近三年企业订单培养学生所占比例统计表及企业订单情况统计表详见表 1、表 2。

表 1 企业订单培养学生所占比例统计表

毕业届数	毕业生总数	订单培养学生人数	订单培养学生比例
2013 届	2892	1735	59.6%
2014 届	3878	1760	45.3%
2015 届	4470	2586	57.85%

表 2 企业订单情况统计表

序号	订单企业	订单方向	订单人数				班级数量
			2013	2014	2015	2016	
1	中铁四局集团公司	工程技术				342	7
2	中铁五局二公司	工程技术				29	1
3	中铁六局广州公司	工程技术				36	1

4	中铁十七局四公司	工程技术			87	38	3
5	中铁十四局一公司	工程技术			118		2
6	中铁航空港一公司	BIM 技术				166	3
7	西安铁路局	运营管理	641	596	743	533	50
8	广铁（集团）公司	运营管理	165	149	140	108	11
9	兰州铁路局	运营管理	305	551	588	214	33
10	成都铁路局	运营管理	158		130	99	8
11	昆明铁路局	运营管理			108	22	3
12	呼和浩特铁路局	运营管理	179		11	16	4
13	乌鲁木齐铁路局	运营管理	179		138	32	7
14	南昌铁路局	运营管理			119	177	6
15	南宁铁路局	运营管理			22	23	2
16	广联达股份公司	工程造价		200	200	11	8
17	中联重科股份公司	工程造价		98	98		4
18	华春项目管理公司	工程造价		50	50		2
19	陕西知含项目公司	工程造价	40				1
20	西北金属物流公司	工程造价	68	116			4
21	窦铁成班	工程技术			34	70	50
合计			1735	1760	258 6	1916	211

五、学生发展

（一）招生计划完成情况

我院招生形式有高考统招和单独考试招生两种。近年来，学院招生工作严格执行教育部、省教育厅有关高等学校招生的政策法规和相关制度，态势良好，招生计划完成质量较高。在全国及陕西省生源总量持续下降的情况下，我院生源数量相对充足，生源质量不断提高，文、理科录取最低分数位次不断攀升。70%以上录取考生分数超过三本线。在省内示范高职院校中，我院单独考试招生报考人数、报考率、录取率一直稳居前列，生源质量得到有效保证。招生规模、录取率、报到率统计见表3及表4。

表3 招生计划及实际招生情况统计

年份		2013 年	2014 年	2015 年
统招 招生	计划招生数	3123	2926	2104
	实际招生数	2949	2749	1948
	其中：第一志愿报考数	4684	4975	3753
自主 招生	计划招生总数	642	1124	1838
	实际招生总数	625	1101	1824
	其中：自主招生报名总数	1509	2495	4778

表4 招录率、报到率情况统计

年份	招生计划	实际录取	录取率	实际报到	报到率
----	------	------	-----	------	-----

2013	3765	3751	99.63%	3574	95.28%
2014	4050	4050	100.00%	3849	95.04%
2015	3942	3939	99.93%	3776	95.86%

（二）职业资格证书获取情况

根据《人才培养方案》中对职业资格证书的要求，制定了《职业技能鉴定指南》，引导学生取证；开拓新的职业技能鉴定渠道，与西安铁路局职业技能鉴定站合作，校企合作开展铁路特殊工种鉴定；将职业技能鉴定证书纳入《人才培养方案》，并赋予对应学分，各专业人才培养方案中都明确规定学生必须取得与专业相关的职业资格证书。近三年来，学院职业技能鉴定站通过申报，新增鉴定工种 7 个，截至目前，共有鉴定工种（从业资格）45 个，基本覆盖学院现有所有专业。

2013 年以来，学院毕业生取证率逐年上升，具体情况见表 5：

表 5 毕业生取证情况统计表

年份	毕业生人数	取证人数	取证率
2013 届	2892	2154	74.48%
2014 届	3878	3526	90.92%
2015 届	4445	4229	95.14%

（三）学生素质教育情况

学院投资 90 万元建成心理健康教育中心，中心占地 290 余平方米，建有心理咨询室、音乐放松室、情绪宣泄室、团体辅导室、预约咨询室、案例督导室及沙盘治疗室；投入 200 余万元，建成了数字网音乐教室、录音室、多功能舞蹈排练教室及美术教室等四个艺术教室。

学院现有学生社团 64 个，配备有 66 名社团指导教师。主要分为理论学习类、学术科技类、社会实践类、文体娱乐类、兴趣爱好类、志愿服务类。学院成立了社团工作领导小组，每学年专项费用 120000 元。每学年统筹开展社团活动 100 余次。

学院成立了大学生创新创业孵化基地。占地近 500 平方米，投入经费 20 万余元。入驻学生创新创业孵化项目 9 个，其中技术服务型项目 2 个，商业服务型项目 7 个。依托孵化基地开展的创业项目参加了 2016 年西安高新“挑战杯—彩虹人生”陕西省职业学校创新创效创业大赛，并获得了团体奖“优胜杯”，一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项的优秀成绩。2016 年“挑战杯—彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛决赛中，我院参赛作品《斜拉桥悬臂拼装实验模型——基于电磁吊装技术的施工应用》荣获二等奖。

20 名学生赴俄罗斯迪拉芙斯托克国立经济与服务大学短期交流学习，通过制作服装来体验现代设计的相关理论与知识，体验当地社会生活；20 名学生赴韩国东亚大学短期交流学习，在交流学习期间，学生学习了韩国语、韩国近现代史、韩国经济、

韩国法律等方面的知识。

（四）直接就业率

近年来,我院毕业生就业率一直保持在 98%以上。详见表 6。

表 6 毕业生就业情况统计表

毕业年份	毕业人数	就业人数	直接就业率
2013	2892	2863	99%
2014	3878	3844	99.12%
2015	4445	4411	99.23%

（五）毕业生就业质量

根据麦可思数据有限公司《陕西铁路工程职业技术学院社会需求与培养质量跟踪评价报告（2015）》调查结果，学院毕业生就业工作落实情况好，毕业生就业率、工作与专业匹配度、就业稳定性均维持在较高水平（毕业生毕业半年后与全国高职院校比较月收入高 1048 元、工作与专业相关度高 10 个百分点、离职率低 28 个百分点），毕业生就业质量高（国有行业企业就业比重 89.8%）；毕业生对母校认可度高（满意度 91%）；毕业生职业素养均较好地满足工作要求；就业信息平台建设完善。毕业生就业质量稳步提升。

1. 近 90%学生就业于国有大中型企业

近年来，学院学生人数不断扩大，毕业生就业率基本也保持在高位水平。毕业生主要就业于中国中铁、中国铁建、各铁路局

等国有企业。特别值得一提的是，在铁路行业女生就业十分困难的条件下，女生就业依然较好。同时，就业质量得到社会普遍认可，学院美誉度和社会影响力明显提升。

2. 专业对口率较高

学院招生专业主要围绕铁路工程等基础设施建设和铁路运营管理等需求开设，另外还有部分专业是铁路行业的衍生专业。来院招聘的企业其主营业务与学院专业相关度的达到 90%以上。毕业生在上述领域就业的人数多、稳定性强、专业对口率高。

3. 毕业生薪资待遇水平高

根据麦可思社会需求与培养质量跟踪评估报告，学院毕业生平均月收入为 4248 元，比全国高职院校平均水平（3200 元）高 1048 元。

4. 企业对毕业生的总体评价好

通过走访用人单位，普遍认为学院毕业生专业基础扎实、动手能力强、上手快，思想稳定、能吃苦、定位准确、角色转换快、能较快适应现场一线岗位要求。此外，随着毕业生工作经验的积累，在管理能力、工作创新能力、交流沟通能力等方面都有较大的提高，部分毕业生已经陆续走上了管理岗位。

5. 学生家长对学生就业的评价高

“家长对学生就业面向的行业、企业”的调查中 2015 届回答“满意和基本满意”占到被调查人数的 98.95%，2016 届占到被调查人数的 99.00%。我院每年招生构成中，陕西生源达到

90%，口碑相传，家庭中 1 人或多人 在学院上学。开创了 1 人就业带动全家脱贫的良好局面。

6. 就业资源丰富，前景广阔

近三年每年来院招聘毕业生的用人单位达到 130 家以上。年均为学生提供就业岗位达 9300 多个，就业岗位超出毕业生总数的 2.15 倍。

7. 毕业生就业去向

毕业生就业主要面向中国中铁、中国铁建、铁路局等国有大型企业。毕业生就业去向详见表 7。

表 7 毕业生就业去向

项目 \ 届 别	2013	2014	2015
毕业生人数	2892	3878	4445
毕业生就业人数	2863	3844	4411
毕业生就业率	99%	99.12%	99.23%
在中国中铁、中国铁建就业人数	592	1144	1500
中国中铁、中国铁建就业人数在当年就业人数中所占的比率	20.7%	29.6%	34.0%
各铁路运营管理局就业人数	2162	1985	2153
各铁路运营管理局就业人数所占当年就业人数	75.5%	51.5%	48.9%

的比率	%		
其他国有企业人数	76	372	184
其他国有企业人数所占当年就业人数的比率	2.7%	9.5%	4.2%
民营企业就业人数	23	333	490
民营企业就业人数所占当年就业人数的比率	0.8%	8.7%	11.2%
应征入伍、自主创业人数	6	11	7
应征入伍、自主创业人数所占当年就业人数的比率	0.2%	0.2%	0.2%
其他形式就业人数	33	32	66
其他形式就业人数所占当年就业人数的比率	0.1%	0.5%	1.5%

六、社会服务能力

（一）专业设置情况

全院专业总数 33 个，涵盖交通运输、土建、材料与能源、资源开发与测绘、财经、电子信息、制造、水利等 8 个专业大类，覆盖了铁路线上线下建设管理的各个领域。其中 29 个专业与铁路行业和陕西省支柱产业密切相关，匹配度高，较好适应了交通土建行业与陕西区域经济发展需要。

建成 4 个国家骨干院校重点专业、1 个中央财政支持建设专业、6 个省级重点专业、5 个院级重点专业。6 个专业立项为省级专业综合改革建设项目，6 个专业立项为院级专业综合改革建设项目，形成了以国家骨干重点建设专业为龙头、省级和院级重点专业为支撑的三级专业建设体系。

（二）主动适应，服务企业转型升级

在国家产业发展“调结构、转方式”的大趋势下，铁路施工企业纷纷调整发展战略，为帮助铁路企业对现有人才进行转型和提升，学院先后为中铁七局海外公司、中铁航空港、中铁一局、中铁电气化局等多家企业开展了包括高铁、地铁、房建、人防工程施工技术及预算、试验与检测、物资管理等培训。

为适应铁路“走出去”战略，铁道工程技术专业教学团队与中铁七局海外公司、中铁一局海外公司共同制定培养目标，引入优质教学资源，共同开发专业培训包，开启了毕业生走向国际市场的大门。建筑工程技术专业关注行业先进的 BIM 技术，派出骨干教师参加相关培训和会议，购置了 BIM 软件，并率先引入到专业教学中。材料工程技术专业借鉴企业先进管理理念，在实训室推行 6S 管理，积累了工地试验室 6S 管理经验，为施工企业试验室制定 6S 管理标准、实施精细化管理提供了参考和借鉴。

（三）开设铁路运输管理类专业，满足铁路运输管理企业用人需求

为满足铁路运输企业对车、机、工、电、辆等人才的大量需求，学院对传统专业进行了调整，拓宽了专业面向，近三年先后新开设了铁道通信信号、电气化铁道技术、铁道交通运营管理、铁道机车车辆等 4 个专业，投入大量资金进行师资培养、与企业共建实训基地，满足了铁路运输企业人才的需求。先后与西安铁

路局、兰州铁路局、广铁集团等铁路运输企业签订了订单培养协议，培训员工 4000 余人。

（四）开设城轨类专业，服务城市地铁发展

紧随我国城市化发展进程，为适应当前我国城市轨道交通工程建设的迫切需要，开设了城市轨道交通工程技术专业。随后为了适应城轨建设盾构新兴产业发展的需要，申办了盾构施工技术专业。又先后申办了城市轨道交通运营管理专业及城市轨道交通控制专业，至此，我院形成了服务于城市轨道交通工程施工、运营、维护及管理生命周期的专业群，为城市地铁发展培养了大批技术技能人才。

（五）服务西部大开发和陕西基础设施建设

学院发挥自身人才和资源聚集的优势，在为我国铁路行业提供人才、技术和管理服务的同时，积极参与西部大开发、“关中—天水经济区”建设、陕西基础设施建设、渭南地区城镇化和信息化建设。

三年来，3000 余名毕业生扎根在乌鲁木齐铁路局、青藏铁路公司、兰州铁路局、西安铁路局等企业，维护着数千公里既有铁路线，为西北铁路安全运行保驾护航。800 余名毕业生奋战在地处西北的敦（煌）格（尔木）二线、哈（密）罗（布泊）铁路、阿（克苏）喀（什）高速公路等自然条件恶劣的铁路和高速公路施工现场，将青春奉献在西部大开发中。

积极发挥人才和技术优势，先后为西宝客专、大西客专、引汉济渭工程、西安地铁、渭南卤阳湖经济开发区等建设项目提供了高铁测量、试验、施工管理、地铁监控量测、可行性研究等技术服务，为陕西基础设施建设贡献了应有的力量。

（六）面向社会、企业的技术服务情况

学院设有“BIM 技术应用研究中心”、“陕西路通建筑工程有限公司”、“陕西省高性能混凝土实验室”、“中铁西南院陕铁院检测分中心”等机构，积极开展 BIM 技术应用研究、工程测量、工程试验与检测、技术咨询、技术开发与技术服务工作。近三年来先后签订科研及技术服务合同 60 多项，合同总额 2000 多万元，为铁路行业及区域经济社会发展做出了一定的贡献。

“BIM 技术应用研究中心”面向中铁一局、中铁航空港等企业开展房建、地铁、桥梁等项目 BIM（建筑信息模型）技术应用研究，协助建筑施工企业加快推进建筑信息化建设，近三年来，先后签订应用技术研究项目合同 20 多项，合同额 784 万元。

“BIM 技术应用研究中心”技术服务项目主要有：中铁一局综合服务楼机电设备安装项目、喀什市 2013 年保障性住房东城 1#区项目、崇左至靖西高速公路胡润 1 号大桥项目、兰州市城市轨道交通一号线东岗站项目、石狮市安置房项目、重庆轨道交通十号线 T2 航站楼站、渝北广场站项目、郑徐客专 III 型板项目、北京市大兴区西红门再生水厂工程项目、夜郎河大桥项目、杭黄铁路桥梁项目、西安地铁三号线铺轨施工项目、张呼铁路工

程乌兰察布站项目、新建西成客专西安铁路局调度所扩建工程项目、杭州地铁 5 号线 SG5-7 标项目、哈牡客专轨道板场项目、哈牡客运专蚂蚁河特大桥项目、马来西亚雅益轩项目、格库铁路 GKQHSN1 标段车站项目等。

“BIM 技术应用研究中心”技术服务项目中“中铁一局综合服务楼 BIM 项目”、“夜郎河大桥 BIM 项目”、“胡润一号大桥 BIM 项目”均获得中国工程建设 BIM 应用大赛三等奖,“郑徐高铁 III 型板 BIM 项目”获中铁一局科技成果特等奖。

“陕西路通建筑工程有限公司”依托学院设备和资源,开展工程测绘、施工测量、工程变形监测、工程结构物检测、材料检测、监理、工程施工等业务。三年来开展的主要项目有:红淖三铁路项目部技术服务项目、白水三个乡镇地形图项目、西安和众永兴坊观测项目、西安动车段测量项目、远景城住宅小区项目、东上官上官新社区项目、西安动车段点校正项目、明哈三公司项目、商合杭五公司项目等。近三年来,公司累计签订合同 10 多项,合同额 443 万元。

“陕西省高性能混凝土实验室”面向渭南昊森、中铁一局、中铁四局、中国路桥集团等企业在原材料试验、混凝土配合比设计、沥青混合料配合比设计、AC 砂浆配合比设计、混凝土外加剂使用等方面开展咨询服务。“中铁西南院陕铁院检测分中心”为中铁二十局四公司等企业开展了质量检测、监控量测、地质超前预报等技术服务。各系部也发挥各自优势,面向行业企业开展

技术服务工作，先后完成了北京地铁工程施工测量、沪杭客专 12 座桥梁施工监控、中南通重载铁路 60km 控制网测设、渭蒲高速公路检测等 30 多项技术服务。合同额 792.8 万元。

（七）面向社会、企业的培训服务情况

学院面向中国中铁、中国铁建等集团的下属企业，开展了试验检测技术、测量工程技术、建筑施工技术、盾构操作技术、物资设备管理、项目管理、成本核算等方面的基本技能培训。职业技能鉴定站开展测量工、试验工、线路工等 6 个工种培训，开展了施工员、质检员、监理员、安全员、造价员等 10 个岗位资格证书培训。近三年来，签订培训服务合同 20 多项，合同额 551.75 万元。

学院面向渭南市银行系统、政法系统、市政工程系统，开展了办公自动化、社交礼仪等职工素质与技能培训，提升了地方干部能力与水平，为地方从事城市建设工程的施工企事业单位员工、进城务工人员、农民工进行工种和六大员岗位资格培训。学院运动场地面向群众开放，先后承办第三届全国高职院校暨第七届高职院校校长杯乒乓球赛，陕西省高校职工羽毛球赛，渭南市乒乓球友谊赛，每年一届“陕铁院杯”乒乓球赛，参加渭南市大型活动志愿者活动等。

（八）政府购买服务情况

近三年，我院政府购买服务到款额为 3405.87 万元，其中国家扶贫专项为 3351.29 万元，社区服务为 54.58 万元。

七、存在的主要问题

（一）新校区建设资金压力大

2009 年，学院在渭南市高新区征地 899 亩，建设新校区。目前建成一期 18.41 万平方米，7000 余名师生入住，两校区同时运行的格局已经形成。学院累计投入近 6 亿元，新校区二期已启动建设，计划投入 2.6 亿元，目前负债 2.3 亿元，发展面临巨大的资金压力。

（二）社会服务面需要进一步拓展

依托国家骨干院校建设，学院的内涵建设水平得到了较大提升，多个领域取得了突破性进展，标志性成果不断涌现。教师的教育教学能力、实践能力、服务能力都得到了较大提升，赢得了社会、行业企业的好评。但因学院地处非省会城市，高层次人才引进难度较大，社会服务的广度和深度都需要进一步拓展。

（三）国际交流合作还需进一步加强

学院加入了中俄交通大学联盟、中欧交通大学联盟、中国东盟轨道交通教育培训联盟。3 件作品参展中国东盟轨道交通教育培训成果展，9 名教师组成专家培训团赴肯尼亚开展铁路建设培训。国际交流虽取得了一些成绩，但离一流院校的国际化目标还有不少差距，国际交流合作的广度和深度还不够。

八、今后的努力方向

今后，学院将进一步加大资金筹措力度，加强预算管理和精细化管理，提升资金使用效率。保障事业发展所需资金；进一步

加大高层次人才引进力度，建立高层次人才选拔、任用机制，拓展服务面向，进一步服务行业转型升级和企业技术进步；加快国际合作步伐，不断拓宽合作的广度和深度。围绕服务“一带一路”和创新驱动发展战略，以立德树人为根本，以落实《高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018年）》为主线，深化改革，创新发展，聚焦内涵建设，强化校企融合，扩大对外开放，进一步推动高等职业教育与经济社会同步发展，加强技术技能积累，提升人才培养质量，努力创建“一流学院、一流专业”和国家优质高职院校，为全面建成“省内示范、行业领先、国内一流、国际知名”的有特色、高水平、国际化的优质高职院校而努力奋斗。