



陕西铁路工程职业技术学院
SHAANXI RAILWAY INSTITUTE

2016 届 毕业生就业质量年度报告



二〇一六年十二月

目录

第一部分 2016 届毕业生基本情况	2
一、2016 届毕业生生源情况	2
1. 2016 届毕业生规模	2
2. 2016 届毕业生结构	3
二、2016 届毕业生就业情况	5
1. 2016 届毕业生就业总体情况	5
2. 2016 届毕业生已就业情况统计	6
3. 毕业生就业地区流向	8
4. 签约毕业生单位性质	9
5. 毕业生就业的行业分布	11
6. 毕业生签约国有企业分布	12
7. 民营企业成为就业的重要部分	13
8. 来院招聘企业	14
第二部分 数据分析	15
三、2016 届毕业生生源状况分析	15
1. 总体规模依然较大	15
2. 农村生源占据主体	16
3. 生源结构相对单一	17
4. 女生人数持续增加	17
四、2016 届毕业生就业情况分析	18
1. 铁路专业特色突出，行业优势明显	18
2. 就业质量高，呈现“三高一低”状态	19
3. 优质就业企业多，毕业生选择范围广	20
4. 立足陕西，服务全国经济社会效果显著	20
5. 国企用工方式灵活，多元化格局形成	21
第三部分 毕业生社会评价	21
五、毕业生社会评价	21
1. 企业对毕业生的总体评价	21
2. 学生家长对学生就业的评价	22
第四部分 就业形势研判分析	23
第五部分 毕业生就业工作措施	25
第六部分 对教学工作的建议	28

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，是国家 200 所重点支持建设的骨干高职院校之一，是教育部高职高专院校人才培养工作水平评估优秀院校，陕西省首批省级示范性高职院校。学院荣获“首届全国高职院校就业星级示范校”、“全国高职院校就业竞争力示范校”、“全国精神文明建设先进单位”、“陕西省先进基层党组织”、“陕西省五一劳动奖状”等多项荣誉。学院设有 8 个专业系、4 个教学部。开设铁道工程技术等 33 个专业，现有各类在校生 13422 人。办学 43 年来，学院不断深化校企合作体制机制改革，始终坚持“校园文化传承铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 37842 人。

学院坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生实现终身持续发展奠基，为此全面构建了“就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”就业工作体系。学院 2016 届就业工作继续保持良好势头，毕业生初次就业率达 98.62%，且毕业生 85.42%在中国中铁、中国铁建、各铁路运营管理局等国有大中型企业就业，毕业生就业率、就业质量位居全省高职院校前列。

第一部分 2016 届毕业生基本情况

一、2016 届毕业生生源情况

1. 2016 届毕业生规模

2016 届毕业生数量为 4354 人。其中陕西生源 3835 人，占当年毕业生的 88.08%。外省生源 519 人，比上届增加 72 人，占当年毕业生的 11.92%。城镇生源 760 人，占毕业生总数的 17.46%。农村生源 3594 人，占毕业生总数的 82.54%。各省生源情况见表 1.1。

表 1.1 2016 届毕业生生源情况汇总表

序号	生源地	人数（人）	生源比例（%）
1	陕西	3835	88.08
2	甘肃	73	1.68
3	河南	60	1.38
4	山西	52	1.19
5	河北	38	0.87
6	四川	33	0.76
7	安徽	32	0.73
8	青海	31	0.71
9	山东	28	0.64
10	宁夏	27	0.62
11	江西	18	0.41
12	新疆	16	0.37
13	广东	15	0.34
14	辽宁	15	0.34
15	湖北	13	0.29
16	江苏	11	0.25
17	内蒙	10	0.23
18	吉林	9	0.21
19	云南	8	0.18
20	湖南	8	0.18
21	重庆	7	0.16
22	黑龙江	5	0.11
23	贵州	4	0.09
24	福建	4	0.09
25	广西	2	0.05
合计		4354	100.00

2016 届毕业生来自于全国 25 个省市自治区，毕业生人数前五名分别为：陕西省 3835 人，甘肃省 73 人，河南省 60 人，山西省 52 人，河北省 38 人。各省生源分布趋势和生源结构见图 1.1、图 1.2。

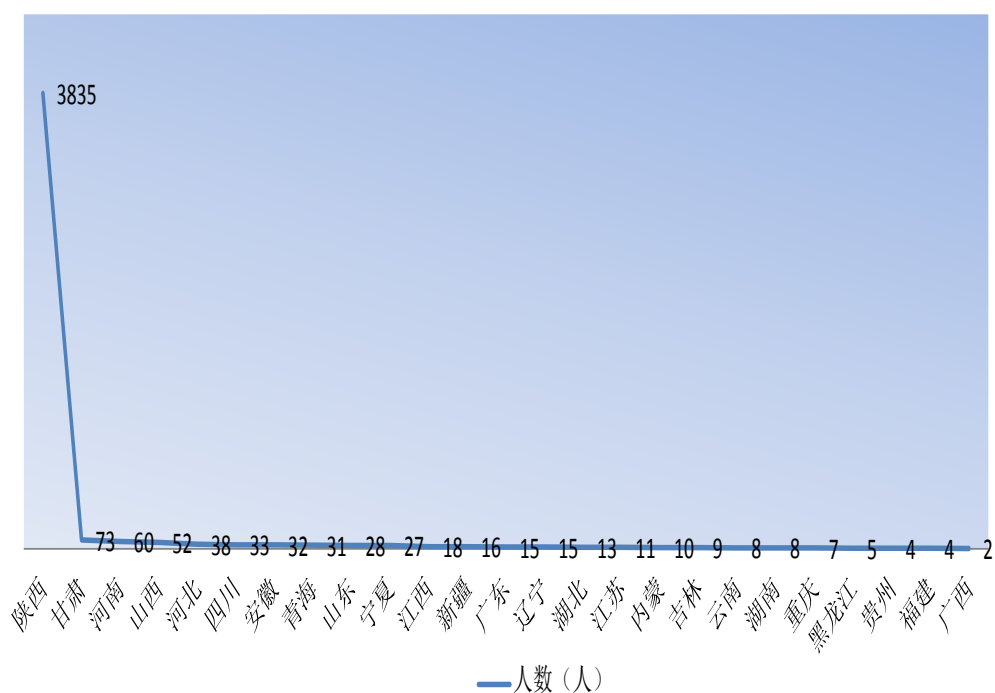


图 1.1 毕业生生源分布趋势图

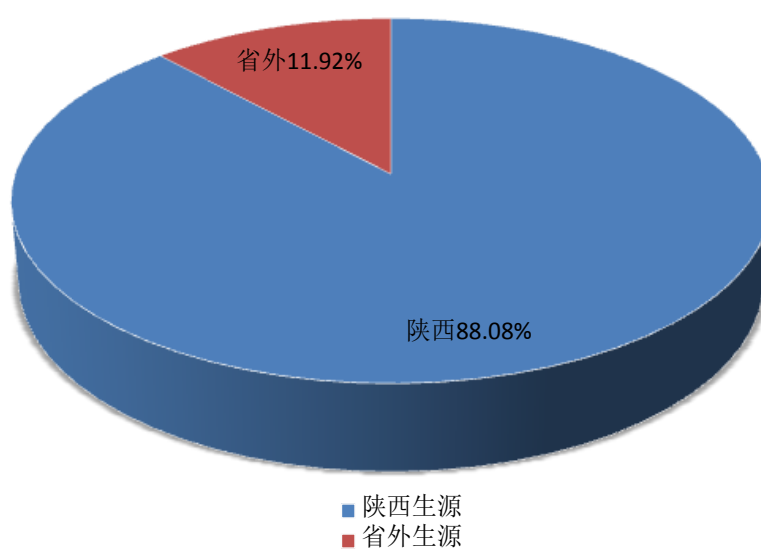


图 1.2 毕业生生源结构

2. 2016 届毕业生结构

2016 届毕业生中，男生 3569 人，占毕业生总数的 81.97%。女生 785 人，与 2015 届女生数量相比增加 112 人，增幅达 16.64%，占毕业生总数的 18.03%。毕业生性别比例见图 1.3。

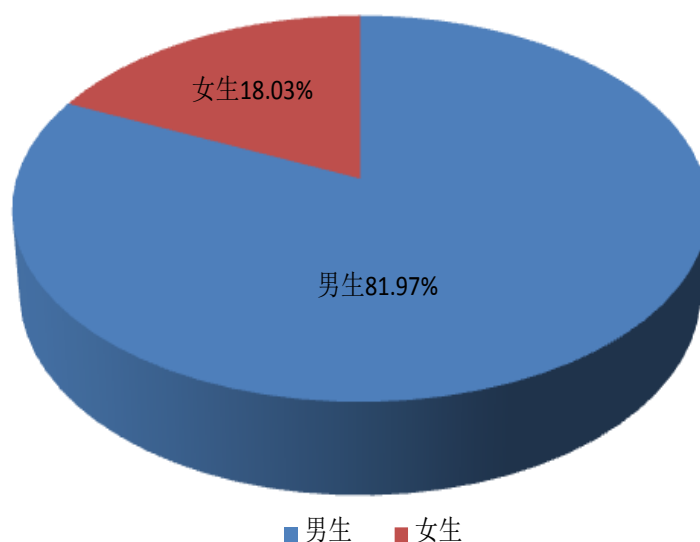


图 1.3 毕业生性别比例

2016 届毕业生中，少数民族学生 32 人，占毕业生总数的 0.73%，较 2015 届少数民族学生比例有小幅增长。毕业生民族比例见图 1.4。

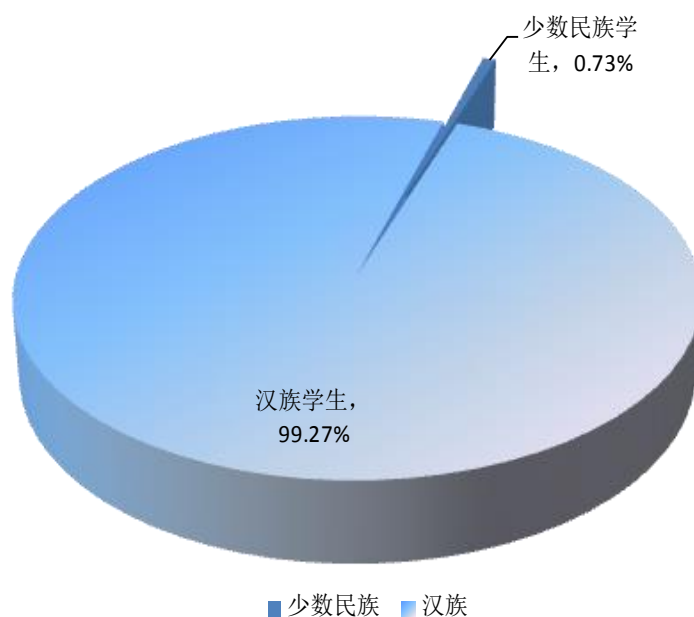


图 1.4 毕业生民族比例

2016 届毕业生中，高中起点三年制高职学生为 3587 人，占毕业生总数 82.38%。初中起点五年制高职学生为 767 人，占毕业生总数的 17.62%。毕业生学制结构件图 1.5。

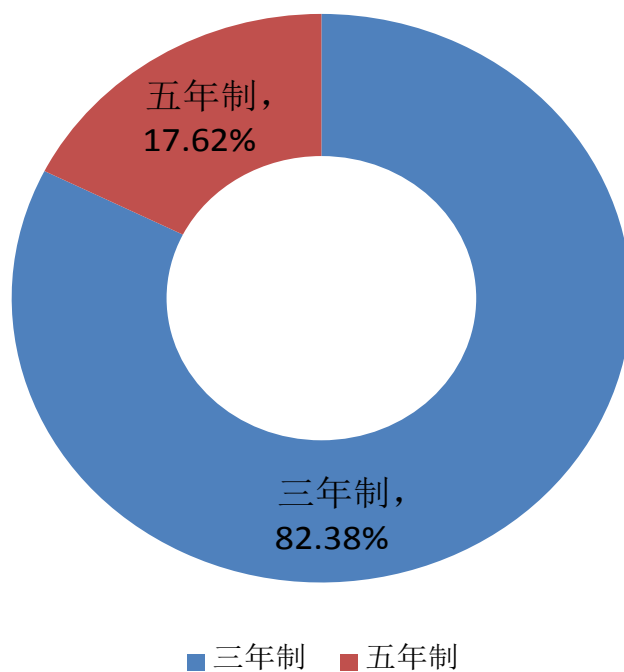


图 1.5 毕业生学制结构

二、2016 届毕业生就业情况

1. 2016 届毕业生就业总体情况

学院 2016 届毕业生总数 4354 人，就业人数 4294 人，毕业生直接就业率为 98.62%。其中男生就业 3527 人，占当年毕业生总数 81.00%。女生就业 767 人，占当年毕业生总人数 17.62%。所有已就业学生中，国有企业就业 3668 人，占当年就业毕业生总数 85.42%。其中中国中铁、中国铁建就业 2013 人，占当年就业毕业生总数的 46.88%，该领域的毕业生就业比例与往届相比变动较小；各铁路运营

管理局就业 1397 人，占当年就业毕业生总数的 32.53%；其他国有企业就业 258 人，占当年就业毕业生总数的 6.01%。民营企业就业 587 人，占当年就业毕业生总数的 13.67%。其他如应征入伍、专升本、自主创业等 18 人，占当年就业毕业生总数的 0.42%。其他形式就业 21 人，占当年就业毕业生总数的 0.49%。毕业生就业情况见图 2.1

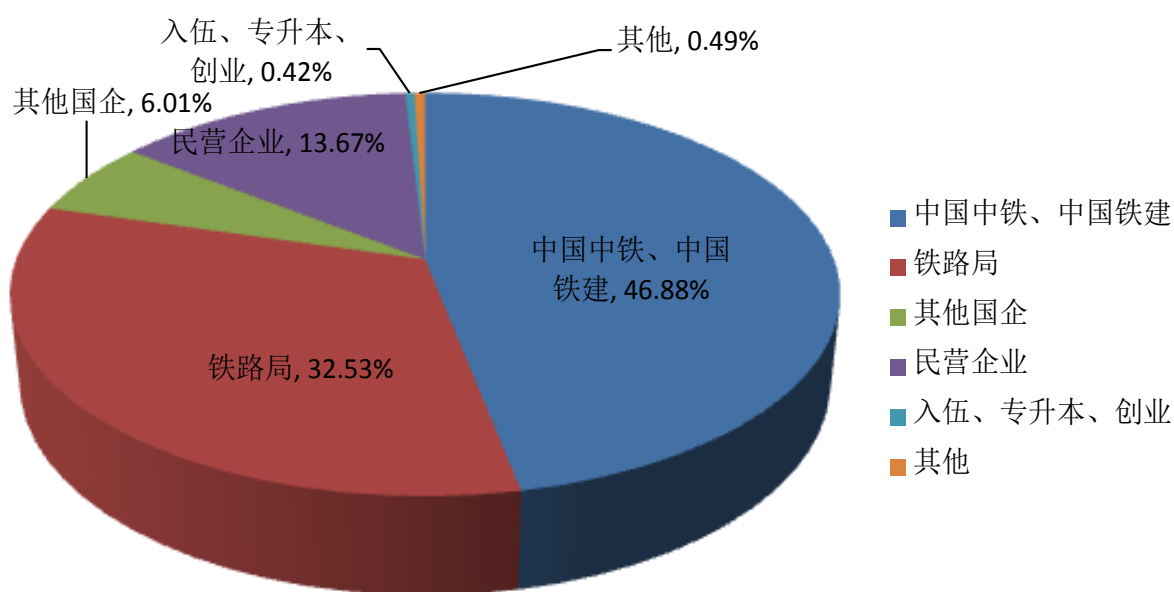


图 2.1 2016 届毕业生就业总体情况

2. 2016 届毕业生已就业情况统计

表 2.1 2016 届毕业生分系部、分专业就业情况统计表

系部	专业名称	学制	总人数				已就业情况				就业率	
			分专业人数	其中		合计	就业人数	其中		合计		
				男	女			男	女			
铁工系	铁道工程技术	3	389	341	48	931	385	338	47	919	98.97%	98.71%
		5	290	254	36		284	249	35		97.93%	
	矿山地质	3	57	57	0		56	56	0		98.25%	

陕西铁路工程职业技术学院 2016 届毕业生就业质量报告

	高速铁路技术	3	144	133	11		143	133	10		99.31%	
	水利水电建筑工程	3	51	47	4		51	47	4		100.00%	
轨道系	城市轨道交通工程技术	3	95	83	12	478	93	81	12	469	97.89%	98.12%
	地下工程与隧道工程技术	3	142	142	0		139	139	0		97.89%	
	盾构施工技术	3	195	195	0		192	192	0		98.46%	
	基础工程技术	3	46	46	0		45	45	0		97.83%	
道桥系	道路桥梁工程技术	3	306	274	32	666	306	274	32	661	100.00%	99.25%
		5	172	148	24		168	144	24		97.67%	
	材料工程技术	3	140	61	79		139	60	79		99.29%	
	市政工程技术	3	48	44	4		48	44	4		100.00%	
测绘系	工程测量技术	3	240	240	0	376	239	239	0	374	99.58%	99.47%
		5	136	133	3		135	132	3		99.26%	
建筑系	建筑工程技术	3	86	81	5	537	86	81	5	528	100.00%	98.32%
		5	169	127	42		164	122	42		97.04%	
	工程造价	3	150	69	81		149	68	81		99.33%	
	建筑装饰工程技术	3	43	28	15		43	28	15		100.00%	
	给排水工程技术	3	48	37	11		47	37	10		97.92%	
	建筑设备工程技术	3	41	39	2		39	37	2		95.12%	
管理系	物流管理	3	137	66	71	660	132	62	70	641	96.35%	97.12%
	建筑工程管理	3	93	70	23		90	68	22		96.77%	
	会计与审计	3	48	3	45		47	3	44		97.92%	

	铁道交通运营管理	3	287	146	141		280	146	134		97.56%	
	工程监理	3	95	77	18		92	75	17		96.84%	
机电系	工程机械运用与维护	3	197	197	0	283	196	196	0	282	99.49%	99.65%
	机电一体化技术	3	47	47	0		47	47	0		100.00%	
	焊接技术及自动化	3	39	39	0		39	39	0		100.00%	
电信系	铁道通信信号	3	187	143	44	423	185	143	42	420	98.93%	99.29%
	电气化铁道技术	3	96	88	8		96	88	8		100.00%	
	网络系统管理	3	45	19	26		44	19	25		97.78%	
	铁道机车车辆	3	95	95	0		95	95	0		100.00%	
合计			4354	3569	785	4354	4294	3527	767	4294	98.62%	98.62%

3. 毕业生就业地区流向

根据毕业生就业协议和劳动合同分布, 统计出毕业生就业地区分布情况见表 2.2。

表 2.2 毕业生就业地区分布情况统计表

地区	北京	上海	广州	西北	华中	西南	华东	华南	华北	东北	其他	总计
人数	154	121	232	1952	695	381	367	152	92	26	122	4294
比例 (%)	3.59	2.82	5.40	45.46	16.18	8.87	8.55	3.54	2.14	0.61	2.84	100

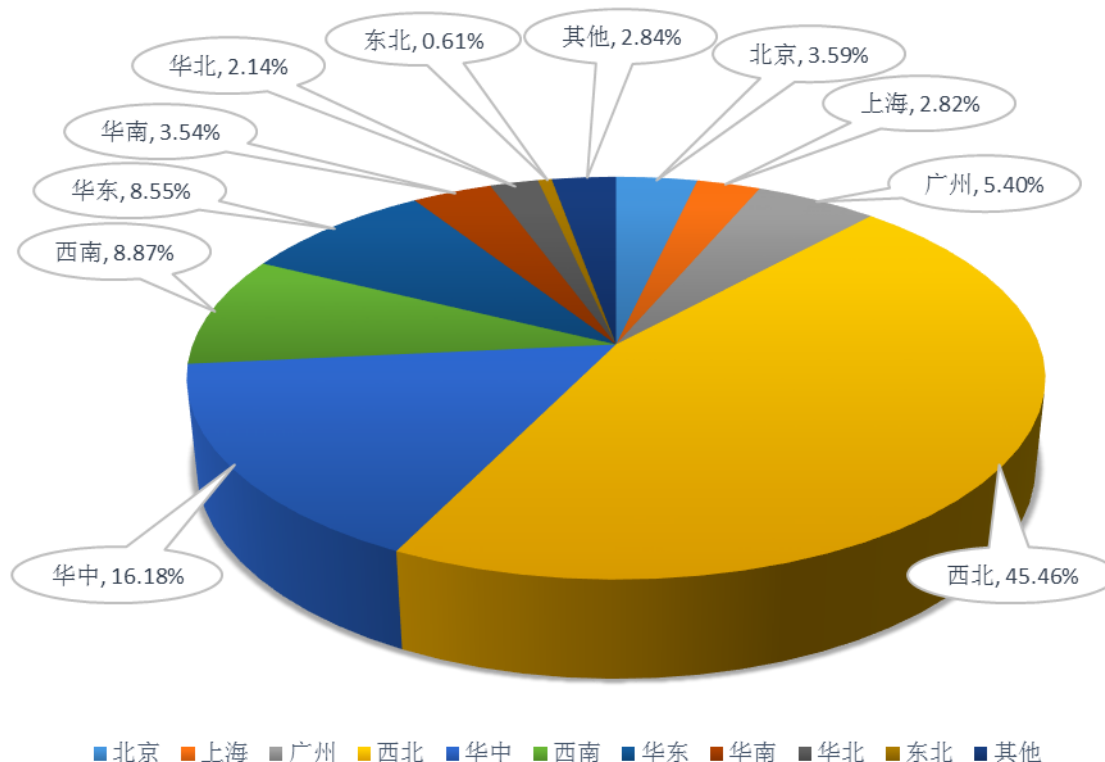


图 2.2 2016 届毕业生就业地区流向

从毕业生就业流向来看，我院毕业生大多在西北地区就业，占就业总人数的 45.46%。除西北地区外，毕业生就业大多集中在华中、西南、华东以及北京、上海、广州等经济发达的地区和城市。其中华中地区就业占比 16.18%；西南地区就业占比 8.87%；华东地区就业占比 8.55%；其它地区就业占比 9.13%；北京、上海、广州三地就业人数占比 11.81%。

注：

- 1、华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建）；
- 2、华南地区（包括广东【广州市除外】、广西壮族自治区、海南）；
- 3、华中地区（包括湖北、湖南、河南、江西）；
- 4、华北地区（包括河北、山西、内蒙古自治区）；
- 5、西北地区（包括宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、青海、陕西、甘肃）；
- 6、西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏自治区、重庆直辖市）；
- 7、东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；
- 8、其他地区（包括其他国家和港澳台地区）。

4. 签约毕业生单位性质

根据 2016 届毕业生就业情况，毕业生签约单位性质见表 2.3。

表 2.3 毕业生签约单位性质统计表

单位性质	国有企业	民营企业	党政机关	教育单位	三资企业	其他事业单位	其他	总计
人数	3668	587	9	6	1	8	15	4294
比例 (%)	85.42	13.67	0.21	0.14	0.02	0.19	0.35	100

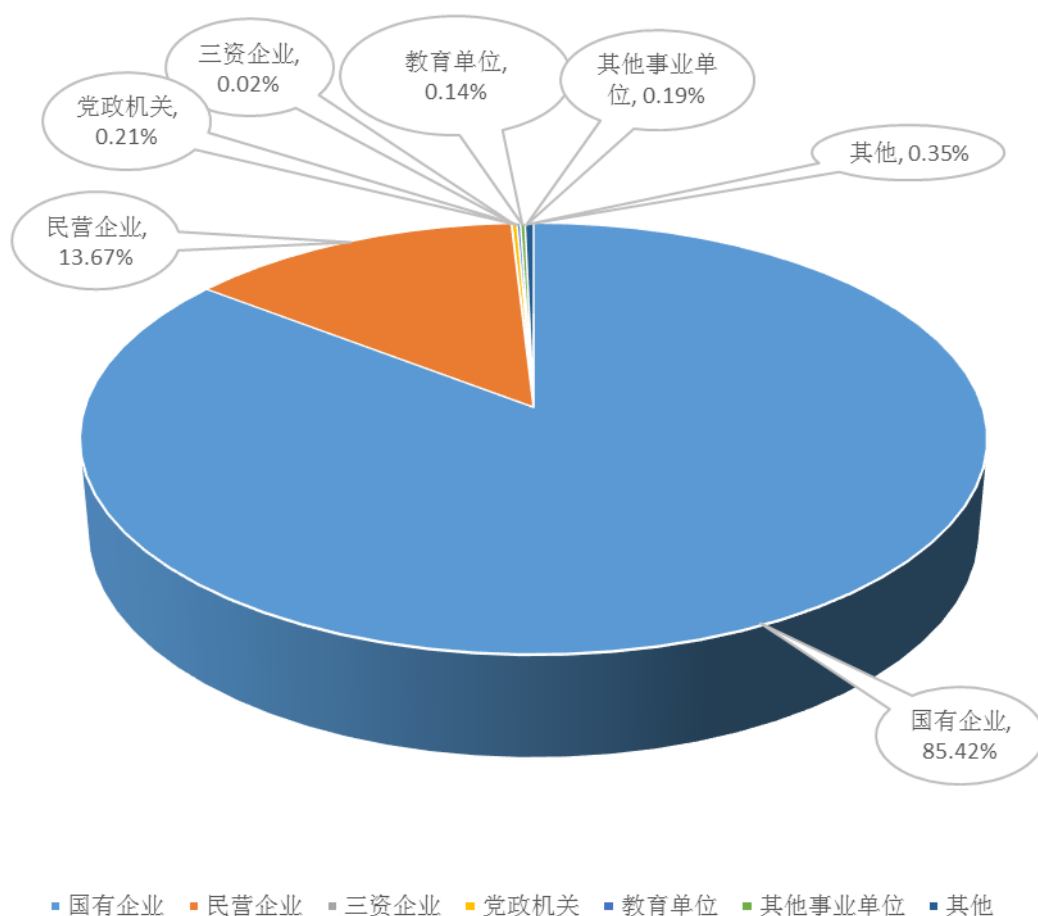


图 2.3 签约毕业生单位性质

2016 届毕业生签约国企的比例为 85.42%，选择去国有大中型企业建功立业仍是我院毕业生的首要选择。

5. 毕业生就业的行业分布

毕业生就业行业分布情况见表 2.4。

表 2.4 毕业生签约行业分布情况

行业	建筑业	交通运输	信息技术	制造业	科研与技术服务	房地产	能源	水利	公共管理	其他行业	总计
人数	2502	1471	60	52	42	17	6	6	6	132	4294
比例 (%)	58.27	34.26	1.40	1.21	0.98	0.39	0.14	0.14	0.14	3.07	100

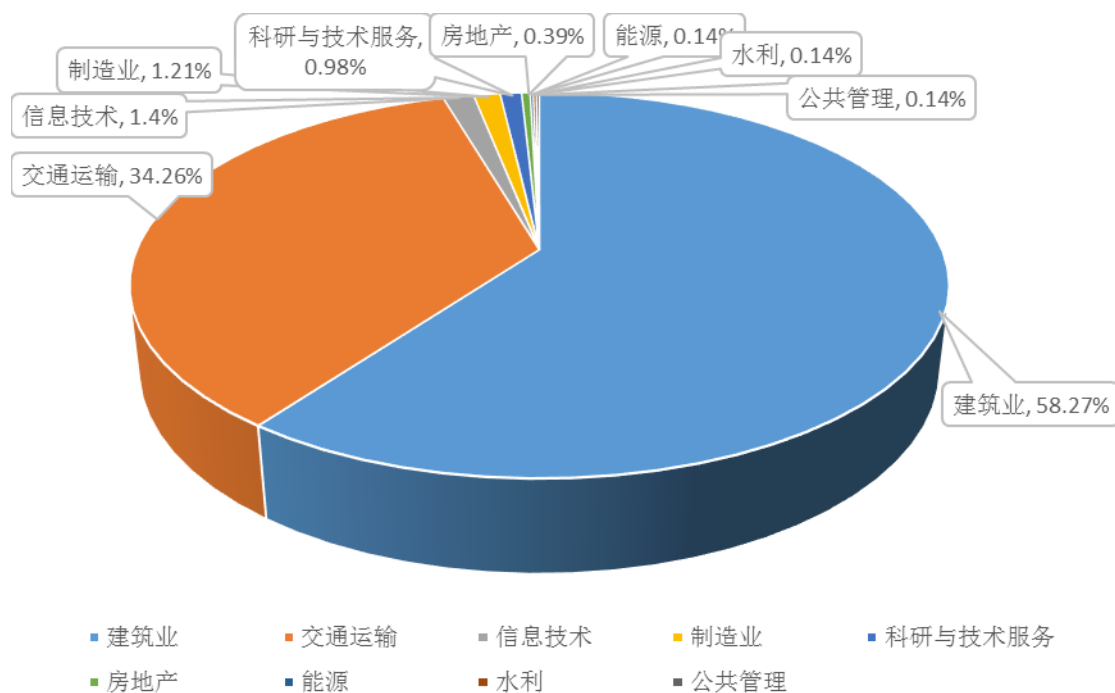


图 2.4 毕业生签约行业分布情况

签约毕业生到交通运输和建筑等行业就业比例占就业总数的 92.53%，这反映学院的专业特色和办学优势，这与国家铁路行业和基础设施建设快速发展密不可分。

6. 毕业生签约国有企业分布

学院 2016 届毕业生为 4354 人，就业 4294 人。已就业学生中，在国有企业就业 3668 人，占当年就业毕业生总数 85.42%。其中中国中铁、中国铁建就业 2013 人，占当年就业毕业生总数 46.88%；各铁路运营管理局就业 1397 人，占当年就业毕业生总数 32.53%；中国交建、中国水电就业 86 人，占当年就业毕业生总数 2.00 %；地铁运营公司就业 49 人，占当年就业毕业生总数 1.14 %；其他国有企业就业 123 人，占当年就业毕业生总数 2.86%。毕业生签约国有企业分布情况见表 2.5。

表 2.5 毕业生签约国企分布情况

单位	中国中铁 中国铁建	铁路运营 管理局	中国交建 中国水电	地铁运营 公司	其他 国有企业	总计
人数	2013	1397	86	49	123	3668
比例 (%)	46.88	32.53	2.00	1.14	2.86	85.42

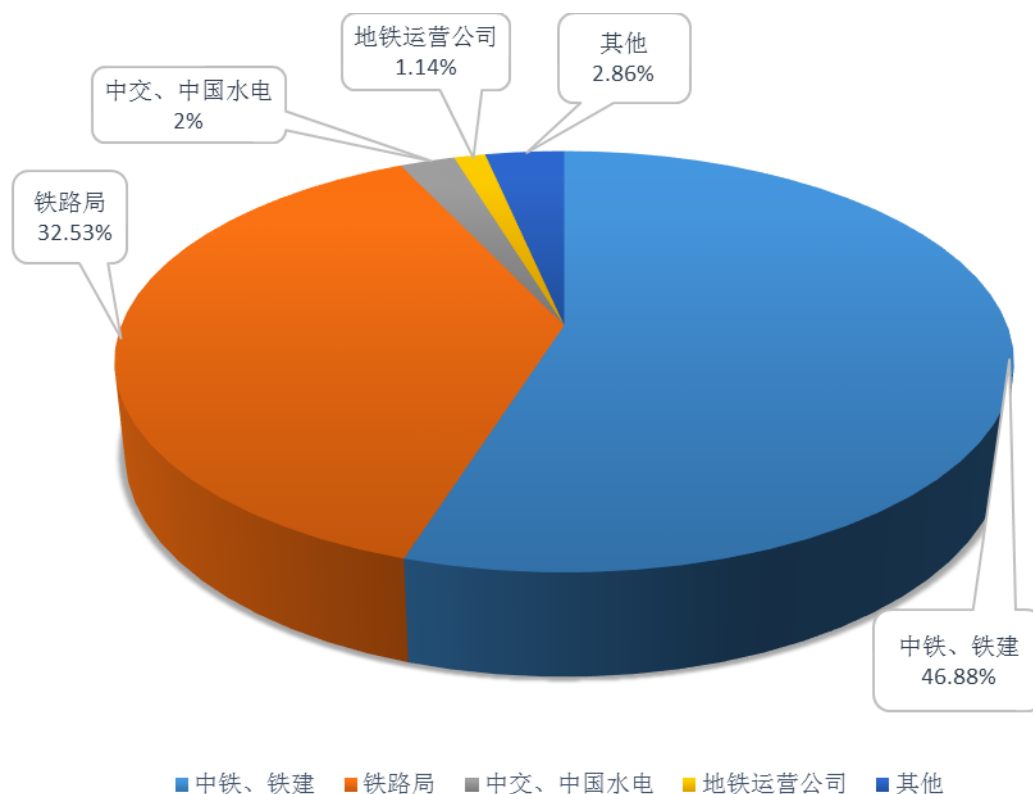


图 2.5 毕业生签约国企分布

7. 民营企业成为就业的重要部分

学院 2016 届毕业生 4354 人，就业人数 4294 人。已就业学生中，民营企业就业 587 人，占就业毕业生的 13.67%，较 2015 届民营企业增长 72 人。毕业生签约民营企业分布情况见表 2.6。

表 2.6 民营企业就业行业分布情况

单位	建筑业	批发和零售业	信息技术	制造业	科研与技术服务	房地产	交通运输	其他	总计
人数	312	60	60	41	41	17	11	45	587
比例 (%)	53.15	10.22	10.22	6.98	6.98	2.90	1.87	7.67	100

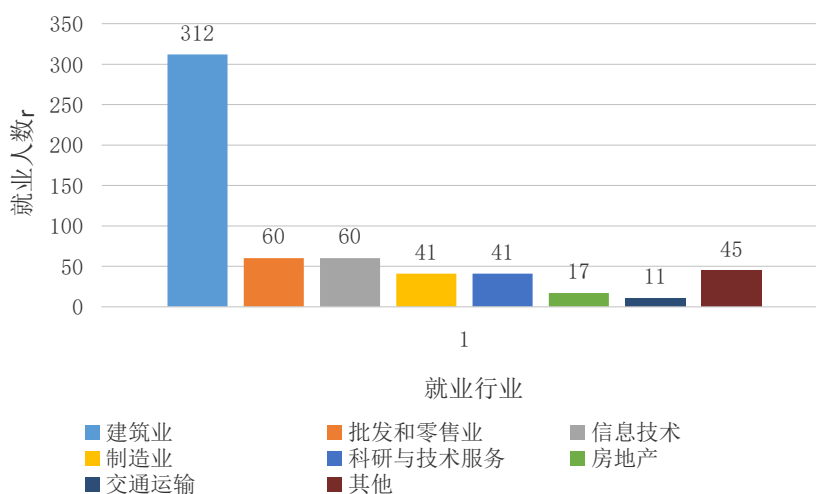


图 2.6 毕业生签约民营企业分布

2016 届毕业生中，签约民营企业人数较往年明显增长，这是毕业生就业的重要组成部分，预计毕业生到民营企业就业将会继续增加。签约民营企业的毕业生到建筑业、交通运输和房地产行业的就业比例占总数的 57.92%，依然能够反映我院的专业特色和办学优势。

8. 来院招聘企业

来院招聘 2016 届毕业生企业分布情况见表 2.7。

表 2.7 来院招聘企业分布情况

企业类型	中国中铁 中国铁建	铁路运营管 理局	中国交建 中国水电 中国建筑	地铁运营公司	其他	总计
数量（家）	104	17	14	2	27	164
比例（%）	63.41	10.37	8.54	1.22	16.46	100

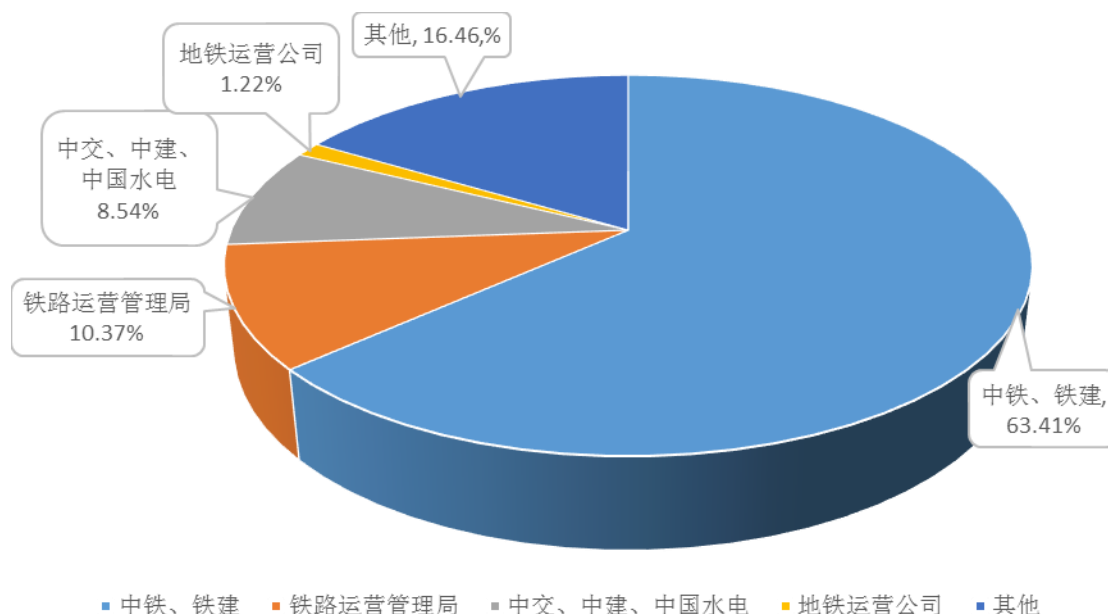


图 2.7 来院招聘单位分布

第二部分 数据分析

三、2016 届毕业生生源状况分析

1. 总体规模依然较大

学院 2016 届毕业生 4354 人，和 2015 届毕业生相比，女生增长较大，增加 112 人，增幅为 16.64 %。省外生源 519 人，增加 72 人，上升 16.11%。随着高校规模的不断扩张，学院师资、硬件建设的发展壮大，其招生规模亦随之扩大。面对世界经济放缓，国内经济下行压力和铁路等基础设施建设投资拉动疲软等多重因素的影响，毕业生就业工作压力前所未有。毕业生总数与外省生源统计见表 3.1。

表 3.1 2015、2016 届毕业生总数、外省生源增幅统计

时间	毕业生总数	外省生源
----	-------	------

2015 届	4470	447
2016 届	4354	519
增加人数	-116	72
比例 (%)	-2.60	16.11

2. 农村生源占据主体

2016 届毕业生中，城镇生源 760 人，占毕业生总数的 17.46%。农村生源 3594 人，占毕业生总数的 82.54%，其中，陕西农村生源 3594 人，占毕业生总数的 82.54%。毕业生生源分布情况见表 3.2。

表 3.2 毕业生生源类别分布情况

生源类别	城镇生源	农村生源
人数	760	3594
比例 (%)	17.46	82.54

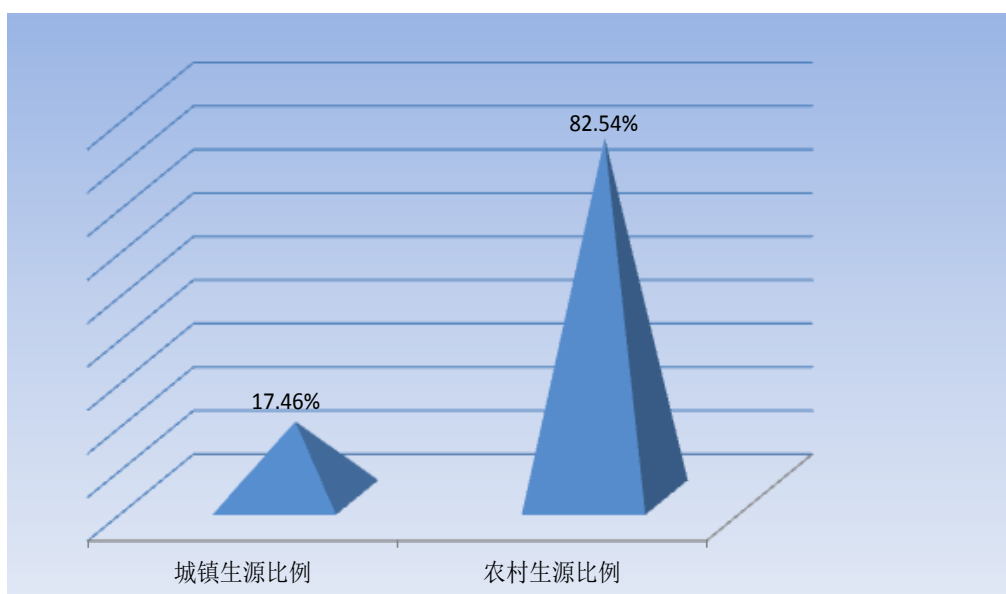


图 3.1 毕业生生源类别统计

3. 生源结构相对单一

学院 2016 届毕业生中，省外生源 519 人，占全部毕业生 11.92%。随着城市轨道交通工程的快速发展，中东部地区对于铁路相关专业毕业生需求明显增加，省外生源供需矛盾日益突出。

2016 届毕业生中，女生达到 785 人，女生数量过大，铁路建设及运输相关行业需求较小，甚至较前几年女生需求急剧萎缩，见图 3.2。

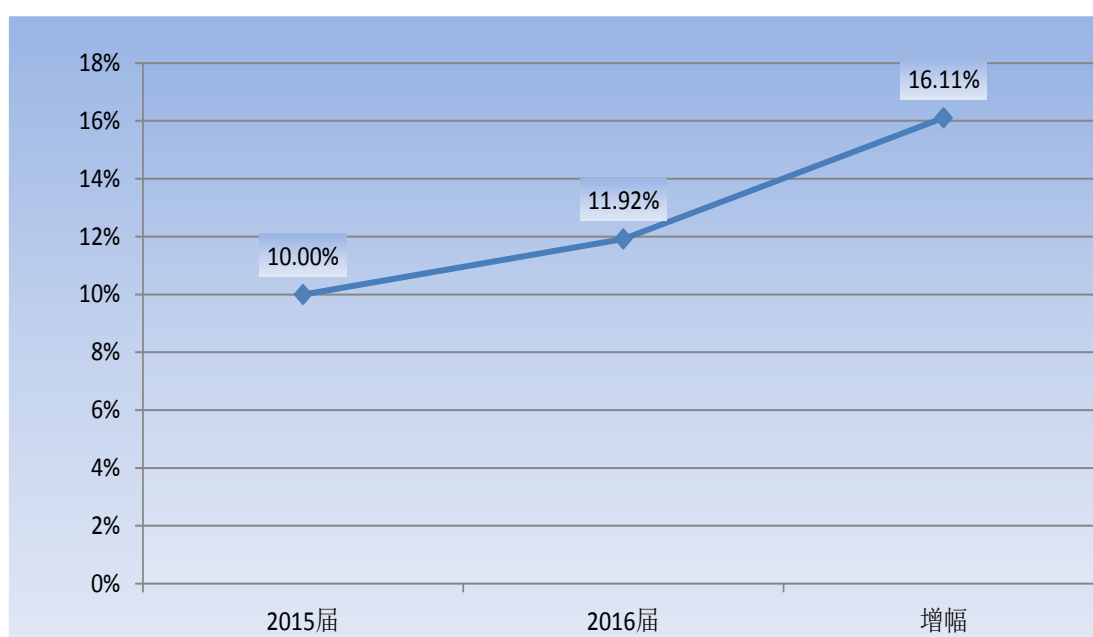


图 3.2 2015 届、2016 届毕业生省外生源比例及增幅统计

4. 女生人数持续增加

学院 2016 届毕业生中，女生 785 人，占毕业生总数 18.02%，较 2015 届增幅明显。这主要是因为学院毕业生就业率高，就业质量好，在全社会声誉好，反向强烈，引来大量女生报考，但女生就业仍是就业工作中亟待解决的问题。

四、2016 届毕业生就业情况分析

1. 铁路专业特色突出，行业优势明显

工程类专业需求量大。国务院总理李克强在 2016 年政府工作报告中指出，要启动一批“十三五”规划重大项目，完成铁路投资 8000 亿元以上、公路投资 1.65 万亿元。学院铁道工程、道路桥梁等相关专业因为特色鲜明，良好的行业背景和毕业生声誉等因素，促成了毕业生需求旺盛。2016 届毕业生中，共有 2013 人在中国中铁和中国铁建就业，占 2016 届毕业生就业总数 46.88%。

铁路运输类专业快速发展，各铁路运营管理局在学院仍有较大需求。西安铁路局、兰州铁路局等 17 家铁路运营管理局来院招聘 2016 届毕业生共计 1397 人，占毕业生总数三成以上。这主要源于学院生源充足，学生有较强的吃苦奉献精神、动手实践能力强，可以更好地满足了相关企业和本地生源的需求。毕业生签约铁路运营管理局分布情况见表 4.1、图 4.1。

表 4.1 毕业生签约铁路运营管理局分布情况

铁路运营管理局	西安	兰州	南昌	广州	成都	上海	北京	济南	乌鲁木齐	南宁	太原	昆明	呼和浩特	青藏	其他	总计
人数	533	214	177	108	83	73	47	36	32	23	22	21	16	10	2	1397

比例
(%)

38.15 15.32 12.67 7.73 5.94 5.23 3.36 2.58 2.29 1.65 1.57 1.50 1.15 0.72 0.14 100

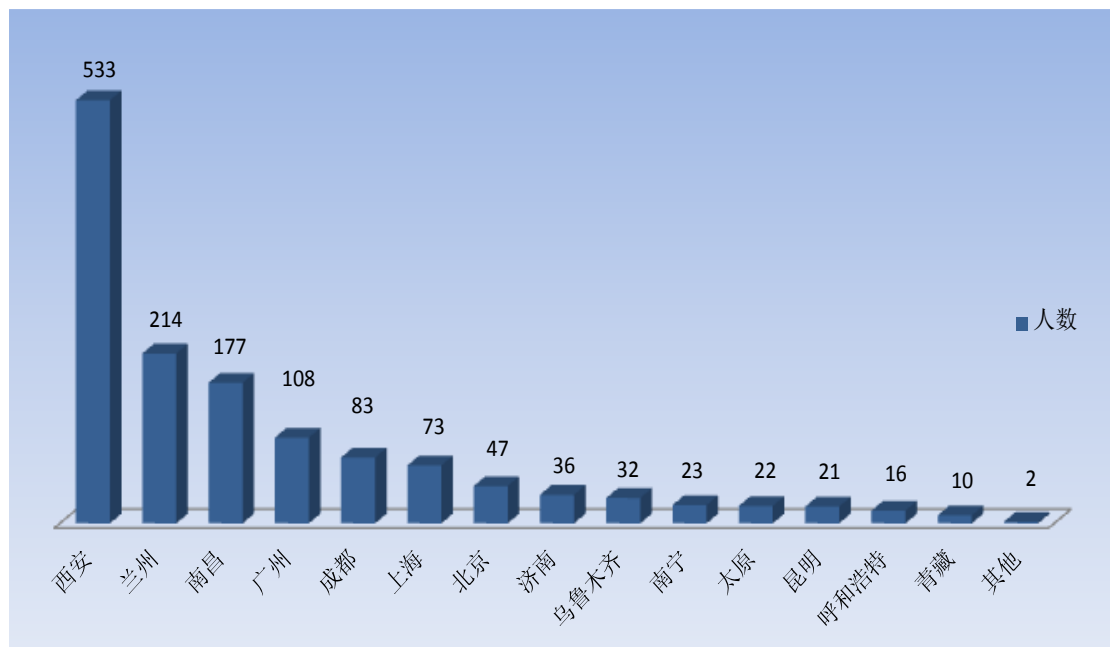


图 4.1 毕业生签约铁路局分布

2. 就业质量高，呈现“三高一低”状态

衡量毕业生就业质量，学院主要从“薪资水平、就业现状满意度、工作与专业相关度、离职率”等方面去考量。我院毕业生就业呈现出“薪资水平、工作与专业相关度、就业现状满意度”高于全国水平的状态，离职率低于全国水平的态势。根据第三方《麦可思社会需求与培养质量跟踪评估报告（2016）》，学院 2016 届毕业生的月收入 4223 元，高出全国高职院校平均水平 1000 元左右；学生就业现状满意度为 63%，高于全国高职院校平均水平 2 个点，毕业生对就业现状的自身感受较好；2016 届毕业生的工作与专业相关度为 69%，高于全国高职院校平均水平 7 个点；2016 届毕业半年内的离职率为 12%，远远低于全国高职院校平均水平 21 个点，各项指标相比具有明显优势。这

说明我院学生就业达到了学生满意、社会认可的良好状态。

3. 优质就业企业多，毕业生选择范围广

来院招聘 2016 届毕业生的用人单位共计 164 家，新增用人单位 49 家，用人单位提供就业岗位达 12000 多个，就业岗位超出毕业生总数近 2 倍。用人单位与提供岗位情况见表 4.2、图 4.2。

表 4.2 2016 年用人单位招聘与提供岗位情况

招聘单位	单位（家）	提供就业岗位（个）
数量	164	>12000

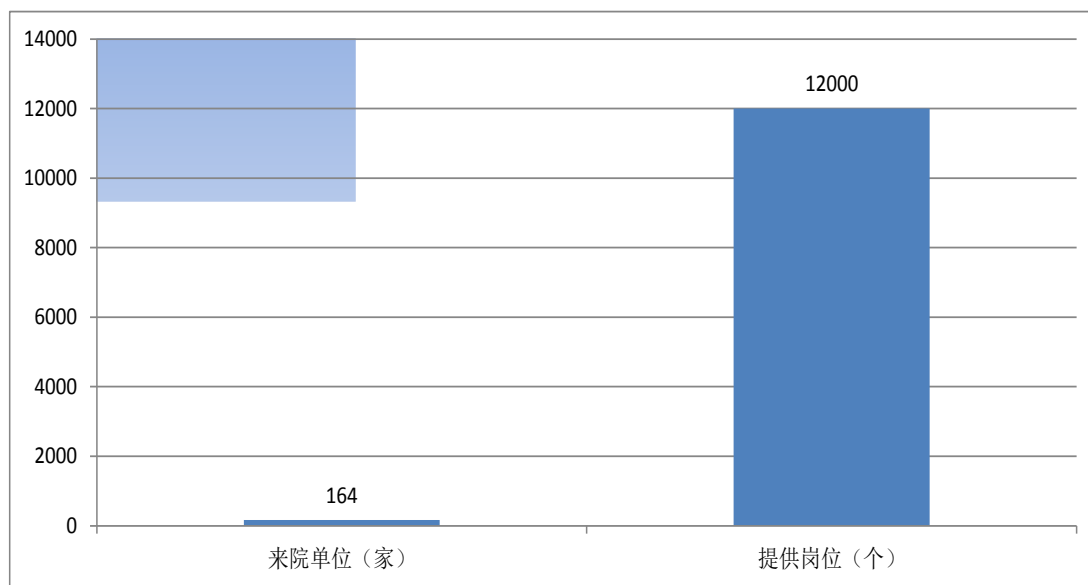


图 4.2 来院单位及提供岗位情况

4. 立足陕西，服务全国经济社会效果显著

学院 2016 届毕业生中，陕西生源 3835 人，就业人数 3788 人，就业率 98.77%。其中，农村生源 3254 人，就业人数 3216 人，就业率 98.83%。学院属地（渭南地区）生源 1227 人，就业人数 1205 人，就业率 98.21%。帮助陕西本省家庭子女顺利解决上学与就业问题，

服务全国经济社会效果显著。

5. 国企用工方式灵活，多元化格局形成

随着国有企业用工制度改革，国有企业用工方式呈现多元化的格局。各铁路运营管理局、中国交建、中国水电、部分中国铁建用工方式为企业在编；部分中国铁建用工方式为人事代理；中国中铁和中国建筑用工方式主要是劳务派遣。此外还有少量应征入伍、毕业升学、自主创业学生。毕业生用工方式统计见表 4.3。

表 4.3 2016 届毕业生用工方式统计表

用工方式	毕业生签约去向
企业在编	各铁路运营管理局、中国交建、中国水电、部分中国铁建
人事代理	部分中国铁建
劳务派遣	中国中铁、中国建筑
其 他	应征入伍、毕业升学、自主创业等学生

第三部分 毕业生社会评价

五、毕业生社会评价

1. 企业对毕业生的总体评价

各用人单位对学院毕业生予以高度认可和充分肯定，普遍认为学

院毕业生专业基础扎实、动手能力强、上手快；思想稳定、能吃苦、定位准确、角色转换快、能较快适应现场一线岗位要求。并且随着毕业生工作经验的积累，在管理能力、工作创新能力、交流沟通能力等方面都有较大的提高，部分毕业生已经陆续走上了管理岗位。

2. 学生家长对学生就业的评价

关于“就业服务情况”的调查中，“家长对学生就业面向的行业、企业”的调查中 2015 届回答“满意和基本满意”占到被调查人数的 98.9%，2016 届占到被调查人数的 99.00%。家长对学院就业服务满意度 2015 届回答“满意和基本满意”的占到被调查人数 99.74%，2016 年占到被调查人数 99.80%。数据表明，家长对学院就业工作比较满意。2015、2016 届毕业生学生家长调查情况统计分别见表 5.1、5.2。

表 5.1 2015 届毕业生家长评价调查情况统计表

调查分类	序号	调查内容	调查选项	比例 (%)
就业服务情况	1	家长对学生就业面向的行业、企业	满意	58.30
			基本满意	40.62
			不满意	1.08
	2	家长对学院的就业服务	满意	66.24
			基本满意	33.50
			不满意	0.26

表 5.2 2016 届毕业生家长评价调查情况统计表

调查分类	序号	调查内容	调查选项	比例 (%)
就业服务情况	1	家长对学生就业面向的行业企业	满意	59.00
			基本满意	40.00
			不满意	1.00
	2	家长对学院的	满意	67.40

	就业服务	基本满意	32.40
		不满意	0.20

3. 校友对学院就业工作的评价

由于学院对学生的人文关怀，严格培养，学生在成长道路上受益良多，加之学院事业的快速发展，学院人才培养质量不断提高，社会影响力不断扩大，毕业生对母校的认同和热爱达到前所未有的水平。毕业生愿意对学院学生积极推荐的占到被调查人数的 77%，毕业生对学院工作的满意度占到被调查人数的 93%。上述两项指标均高于全国高职院校平均水平。校友的认同度、满意度是毕业生对教学质量、学生工作质量与生活服务质量的综合评价，可见，学院毕业生对学校培养过程给予肯定与认同，对学院的整体认同感上升。

第四部分 就业形势研判分析

六、2017 届毕业生就业形势

全国高校 2017 届毕业生规模将达 770 万，其中陕西省高校毕业生达 35 万人。学院 2017 届毕业生 4665 人，比 2016 届净增 311 人，增幅为 6.7%，其中女生 985 人，占全部毕业生 21.11%，比 2016 届女生净增 200 人。2017 届毕业生的学生总数、女生总数均达到历史新高，需就业人数、就业推荐难度，特别是女生就业难度达到前所未有的水平。

从以往国家对基础设施投入政策来看，2017 年国家会继续维持

对铁路、公路等基础设施的投入，预计铁路等投资不低于 8000 亿元，公路建设投资依然会保持在 1.5 万亿左右。针对这一形势，中国中铁、中国铁建、中交等企业人才需求依然旺盛，水利水电等央企也在转型，参与到基础设施建设中，对土木专业人才也有一定需求。随着“一带一路”战略的深入实施，“中国高铁”在全世界所形成的良好信誉等多种因素，中国铁路建设国外市场份额逐步扩大。

由于各铁路运营管理局连续 5 年的扩招，人才储备已逐步趋于饱和。特别是在 2016 届毕业生招聘和 2017 届已经开展的几家铁路局招聘活动中，招聘结果明显体现出专业对口率要求高、学生素质要求高、女生需求明显低。有意应聘铁路局毕业生就业压力进一步加大。

因此，预计 2017 届毕业生就业压力与希望并存，我们要居安思危、未雨绸缪，全力做好学院毕业生就业工作。加之经认真调研，认为影响学院就业市场的三大因素主要是：

1.国家宏观用人政策

许多用人单位年度招聘计划进一步向本科以上学历毕业生倾斜，对专科毕业生的招聘则设置了许多门槛，比如中国中铁接收本科以上学历毕业生采用企业在编，专科毕业生的用工方式则是劳务派遣，同时在专业等方面也提出了具体要求；各铁路运营管理局接收本科以上学历毕业生定岗为干部，专科毕业生则定岗为工人，且只接收在校学习期间学习成绩优秀等综合素质高的铁路相关专业毕业生。

2.毕业生综合素质

中国中铁、中国铁建和各铁路运营管理局等传统用人单位对毕

业生职业素养要求不断提升，他们从道德品质、学历、专业技能、写作能力、语言表达能力等方面都提出了明确的要求。面对 90 后毕业生，用人单位直接将职业素养低、不能吃苦耐劳的学生拒之门外。

3. 铁路行业院校间的竞争

随着开设铁路相关专业的高职院校日益增多，行业垄断逐步破除，铁路院校行业优势逐渐消失。同时，国有企业招聘方式更加透明和公开，铁路施工行业企业、各铁路运营管理局逐渐转型为通过网络等媒体形式面向社会招聘，铁路行业院校之间的竞争正逐渐演变为全国高职院校之间的竞争。

第五部分 毕业生就业工作措施

七、完善就业机制，推动就业工作高效开展

学院高度重视就业工作，把毕业生就业作为事关学院发展、保障社会和谐稳定的民心工程，积极构建由分管领导主抓，就业指导中心牵头，系部学工办紧密配合的院系二级就业工作机制，做到了宣传动员无死角，就业招聘有秩序，学生就业有质量。定期召开年度就业工作专题会议，研究部署年度就业工作。在年度预算中拨出专款支持就业工作。继续完善《陕西铁路工程职业技术学院就业服务与管理规定》、《毕业生就业须知》等就业工作制度。实施部门联动，规范毕业生就业程序、提高办事效率，强化服务学生的全局意识。

八、调研回访企业，积极开拓毕业生就业市场

紧抓传统就业市场，同时密切关注就业市场变化，特别是快速增长的城市轨道交通市场，学院领导以及各层级积极走访了湖南、广东、湖北、上海、四川等多个省、市、自治区的百余家大中型国有企业，开展各类调研活动累计达 30 余次，获得了大量的第一手资料，为学院就业工作决策提供了科学依据，为毕业生就业开辟了广阔的市场。

九、深化校企合作，不断完善就业服务体系

学院密切联系企业，深化校企合作体制机制改革。牵头 3 家行业协会、18 家合作企业、19 家合作院校成立了陕西铁路建筑职业教育集团，组建了陕西铁路工程职业技术学院“五位一体”校企合作办学理事会，形成了“学院对接集团公司，系部对接分公司，教研室对接项目部，教师对接工程技术人员”四级对接的紧密型校企合作运行机制。定期邀请成员西安铁路局、中铁一局等合作单位召开校企合作研讨会，探讨适应现代企业需求的人才培养模式，与成员单位签订订单培养协议，向成员单位推荐毕业生。真正做到职能部门联合，育人功能对接。

多渠道向毕业生传递就业信息，对用人单位需求信息都会通过两校区 LED 显示屏、就业微信公众平台、就业 qq 群、广讯通、就业微博、贴吧、部门网站等多种途径及时向学生宣传，科学组织报名面试。

在用人单位的接洽方面，从接站、住宿安排、企业宣讲会、现场答疑、招聘面试、资料整理、三方协议签订、送站、顶岗实习等环

节，形成了紧凑的服务流程。本着节约、热情的原则，积极服务用人单位，及时掌握企业和学生的各类需求，让企业高兴而来，满意而归，努力提高学生就业的满意度和就业质量。一年来，共发布就业信息 230 余条，接待用人单位 164 家，参与招聘学生达 19500 余人次。2016 届毕业生就业服务工作情况见表 9.1。

表 9.1 2016 届毕业生就业服务工作情况

服务项目	服务内容	服务效果
发布就业信息	就业中心微信平台、就业中心微博、两校区 LED 显示屏、部门网站、就业工作 qq 群、广讯通、贴吧等。	发布就业信息 230 余条(部门网站、就业工作 qq 群、就业微博除外)。
接待用人单位	接站、安排住宿、整理资料、组织宣讲会、现场答疑、招聘面试、三方协议签订、送站、顶岗实习等。	接待用人单位 164 家，参与招聘学生达 19500 余人次，毕业生初次就业率达到 98.62%。
建立就业文化长廊	以规章制度、校友风采、面试礼仪、应聘技巧、就业手续办理等为主要内容的就业文化长廊。	学生在校园生活中接受就业文化的洗礼和熏陶。

十、常态化开展就业指导，夯实毕业生就业核心竞争力

引导毕业生树立正确的人生观、价值观和成才观，精准推送就业服务，优化我院毕业生就业管理，切实提高就业指导能力。以“就业指导全程化，指导队伍专业化，指导方式实用化，指导渠道信息化”为工作方针，科学制定工作方案，完善队伍建设，重点加强就业研究，着力打造院系一体的精细化就业指导工作体系。

继续加强大学生职业发展与就业指导课程建设，一是加强《大学生就业与创业指导教程》课程教学管理，从教学任务布置、教学内容设置、教师资源管理、课程效果评价等方面进行统一安排和管理；二是结合学院实际和用人单位对毕业生职业素养的要求，统一制订授课计划，统一制作规范课件。三是不断提高就业指导教师教学能力，设置准入条件，建立就业指导教师资源库，通过开展各类培训、教学评比，教学督导、评价、交流等活动，逐步提高全院就业指导教师能力和水平。

第六部分 对教学工作的建议

十一、加强现代学徒制试点，完善顶岗实习管理

由于我院教学模式为“2+1”，毕业生有一半以上学生在第三学年奔赴各相关企业顶岗实习，顶岗实习是学院教学环节的延伸，建议在顶岗实习过程中完善“双主体、双身份、双导师、双管理、双考核”为内容现代学徒制，从实践教学管理实际成效方面入手，深入了解实

实践教学环节所存在的不足，不断规范现代学徒制，完善顶岗实习的环节。另外，积极开发多元化、多维度的教学模式，调动学生学习兴趣，使学生实习实践融入专业教学当中。

十二、加强培养学生实践能力，实现学生和企业员工身份有效对接

利用学生现场教学、顶岗实习和现代学徒制的实施，培养学生实际操作和动手能力，通过提高技能来增强学生适应岗位的信心和能力；通过企业制度对学生的约束和规范，让学生适应企业生产经营习惯；通过与企业文化融合，实现学生和企业职工身份的有效对接。

十三、建设校企应用协同创新中心，加强产学研融合

积极落实学院“四级对接”联系机制，主动加强与企业各层级的联系，利用应用协同创新中心、国家级企业技术研发基地、陕西高性能混凝土工程实验室、BIM 技术应用研发中心等相关载体，积极邀请企业参与学院教学科研工作，积极发挥企业在实践教学科研环节中的作用。